



CR officieux de la réunion du CF du 15 novembre 2016, par les représentants du personnel élus sur la liste A&I et SNPTES.

1/ Informations du Président :

- **Budget :** On espère une augmentation de la dotation 2017 suite à l'augmentation du nombre d'étudiants à cette rentrée mais à ce jour il y a encore beaucoup d'inconnues. Le même niveau de dotation a été conservé pour le financement des Collegium et des Pôles mais il sera difficile de l'augmenter.
- **HCERES :** Dossiers d'évaluation déposés le 13/10. Début des évaluations des laboratoires en cours, écoles doctorales évaluées en décembre. Un comité de visite de l'HCERES des instances sera constitué en mars avec rencontre des représentants des conseils centraux.
- **Grande Région :** Phase de diagnostic en cours avec densification des échanges concernant notamment les CHU, fac de médecine, IUT etc. pour travailler ensemble. Vers mars 2017, on aura plus de visibilité sur les choix politiques Régionaux Réponse à appel d'offre pour développer l'université numérique (coffre fort numérique, CV numérique, répertoire insertion professionnelle en lien avec les entreprises...)
- Pour le secteur paramédical, un besoin de coordination au niveau Grand Est fait ressentir.
- **Séminaire :** Le 26 janvier, le SU2IP de l'UL organise un séminaire « Apprendre et enseigner à l'UL. »

2/ Compte-rendu du 06/9 **adopté (- 1 abstention)** avec demande de complément suite à intervention de Bernard Heulluy.

Compte-rendu du 10/10 **adopté.**

3/ Architecture de l'offre de formation :

- **Point de situation :** dossiers projets bouclés et déposés dans leur 1^{ère} version. Auto évaluation interne des formations actuelles en cours et retour simultané avec le retour attendu de l'HCERES. Dépôt définitif des dossiers fin avril / début mai 2017. Présentation d'un calendrier réajusté et de l'évolution de l'architecture de l'offre de formation concernant les intitulés des parcours types.
Intégration d'un parcours type pluridisciplinaire de professorat des écoles partagé par plusieurs licences. Implantation pas encore décidée.
Création d'un parcours type pour le Franco-allemand à l'ISFATES. La question de la dérogation demandée sera évoquée lors de la venue de la délégation HCERES.
- Débat sur la soutenabilité de certains parcours affichés et inquiétudes avancées par doyen de la fac de médecine et directeur du Collegium sciences & technologies.
Le VP répond qu'une lettre de cadrage a été donnée lors du dernier Directoire. Elle doit être transmise aux composantes qui vont devoir analyser la charge d'enseignement correspondante et faire des choix...

Proposition adoptée (- 1 abstention)

4/ Projet de rénovation du cycle MASTER : Le texte concernant la sélection sera vu à l'Assemblée Nationale en décembre. S'il est validé, la mise en œuvre du dispositif devra être opérationnelle à la rentrée 2017. Le problème est qu'on ne connaît pas aujourd'hui la teneur de cette réforme. Pour



anticiper, un gros travail est d'ores et déjà à faire sur la capacité de d'accueil, les pré-requis pour l'admission en M2, les modalités de sélection.

Principes retenus :

- Augmenter plutôt que diminuer l'offre en M2.
- Mettre en place une démarche transparente, cadrée et responsable.
- Définir précisément les pré-requis demandés.
- Repenser le cycle L pour une insertion directe plus facile.

L'admission dans un Master se fera par un jury d'admission.

Les délais sont très courts, les modalités et les capacités d'accueil devront être définies pour la fin janvier, le portail spécifique de vœux pour les Master devant ouvrir en mars.

Les Master de l'ESPE sont exclus du dispositif pour l'instant du fait de leur spécificité.

Proposition adoptée (- 1 abstention)

5/ Evaluation des IUT :

Le Directeur du Collegium explique la spécificité du processus par rapport à celui des autres formations universitaires.

Les IUT sont évalués mais chaque département d'IUT est évalué également car tous (IUT et DPT) ont été créés par décret. (Article L 713-9 du code de l'éducation pour la création des IUT - DPT régis par l'arrêté du 03/08/2005.) Ils sont donc évalués par une Commission Consultative Nationale spécifique comportant des universitaires et des représentants du monde sociaux économique.

Au total, les 8 IUT comportent 35 départements et ont accueilli 7644 étudiants en 2015/2016, dont 1262 en FCA. 589 enseignants et 300 BIATSS y travaillent.

Chacun des directeurs des 8 IUT présente son institut en une dizaine de minutes.

Vote sur les présentations IUT : Unanimité

- Point complémentaire : A la demande de la Région, formation ingénieur ENSIC pour les étudiants en fin de 4ème année de pharmacie cursus "pharma+"

Vote : Unanimité

- liste des fonctions PRP :

Vote à l'unanimité (sous réserve des remarques de B. Heulluy sur le suivi des apprentis et stagiaires, une nouvelle formulation sera faite)

- Conventions : **Vote à l'unanimité** sauf pour la convention pour le Cameroun des informations complémentaires seront demandées, report à un autre CF

Fin du conseil à 13 h 10.

Vos élues UNSA-SNPTEs

Janine PERREAU et Muriel SCHLATTER