



## **CR syndical du Comité Technique du 8 septembre 2016**

FO est absent, nous sommes donc 9 pour représenter les personnels au lieu de 10.

FO, CGR et FSU lisent une déclaration sur le traitement réservé aux élus de l'UL qui selon eux, relèvent de l'entrave à l'exercice syndical et de la discrimination. Le Président réagit vivement à ces propos.

### **Informations du Président**

**Rentrée** : il signale des problèmes de barrière et de parking au Saulcy et une augmentation des effectifs étudiants.

### **Budget** :

Les annonces du Ministère sont rassurantes, déblocage de 850 Millions d'euros pour l'Enseignement supérieur, déblocage de la réserve de précaution des Universités. Cela financera l'augmentation du point d'indice, la PPCR et le GVT en partie.

Sur le RIFSEEP, la mise en œuvre pour les ITRF se fera au plus tôt en septembre 2017.

Le président pense donc maintenir une prime d'intéressement cette année.

**Vos élus sont contre l'individualisation des primes. Pourquoi ne pas revaloriser les primes statutaires s'il y a de l'argent.**

En outre, le Ministère nous fait cadeau de 1 million d'euros (sur 1,5 millions dus au titre du fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique FIPHFP car nous n'avons pas atteint les 6 % de personnels handicapés) afin de pouvoir sécuriser les bâtiments (Risques attentats).

**Cette utilisation est pour le moins surprenante vis-à-vis des personnes dont le handicap nécessite des aménagements.**

**Contrat doctoral** : les nouveaux contrats permettront une mensualisation du salaire. Ils cohabiteront avec les anciens ce qui implique deux organisations différentes.

**Nomination d'un nouveau DRH** au 1<sup>er</sup> novembre 2016. Il s'agit du DRH actuel du Conseil Départemental des Vosges : Monsieur Sébastien Lajoux.

1. Approbation des PV du CT du 21 avril 2016 (sous réserve) et du 19 mai 2016 (sous réserve) (avis)

Les points sont reportés.

2. Modification des critères en vue de l'obtention de la qualité de « **membre associé** » d'une **unité de recherche** (avis)

**Nous n'avons pas d'objection là-dessus.**



Vote POUR : 9 voix

3. Examen du changement de rattachement du Centre de recherche universitaire lorrain d'histoire - **CRULH/EA 3945** (départ du pôle scientifique CLCS, accueil dans le pôle scientifique TELL) (avis)

**Pas d'objection non plus sur ce projet s'il permet une cohérence scientifique.**

Vote POUR : 9 voix

4. Examen des statuts modifiés du Centre de Recherche Universitaire Lorrain d'Histoire (**CRULH**) (sous réserve) (avis)

Reporté

5. Examen des statuts modifiés de l'Ecole Nationale Supérieure d'Électricité et de Mécanique (**ENSEM**) (sous réserve) (avis)

6. Examen du règlement intérieur du **pôle scientifique M4** (sous réserve) (avis)

Points reportés

7. Participation de l'université de Lorraine à la fondation partenariale **Polytech** (avis)

Le CT doit se prononcer sur l'impact de cette participation pour les personnels.

Vote : 8 POUR

1 contre CGT

**Le SNPTES et l'UNSA n'ont pas vu de conséquences négatives en termes d'organisation du travail.**

8. Reconnaissance indemnitaire des fonctions des personnes compétentes en **radioprotection** (sous réserve) (avis)

Cette prime annuelle de 750 € bruts doit reconnaître l'investissement des personnes compétentes en radioprotection à l'UL. Elle nécessite une formation initiale et une mise à niveau régulière.

Elle n'est pas cumulable avec la prime d'Assistant de Prévention, mais l'AP qui est reconnu PCR touchera (si ce n'est pas déjà le cas), la prime maximum d'AP soit 750 euros.

Vote : 9 POUR

**Comme pour les AP, le SNPTES et l'UNSA ne peuvent être que favorables à une reconnaissance indemnitaire pour les agents qui exercent cette mission.**

9. Communication du **bilan santé et sécurité au travail 2015/2016** et du programme annuel de prévention des **risques professionnels** année 2016/2017 (information)



Il a été présenté au dernier CHSCT.

Le travail fourni est indéniable et va dans le bon sens.

**Un point nous a surpris dans la prévention des risques professionnels : mise en place d'une cellule de veille et d'un groupe sur les RPS. Aucune information n'a été communiquée sur la composition de ces deux entités et sur son articulation avec la commission qualité de vie au travail...**

#### 10. Campagne de publication des emplois du second degré (avis)

19 postes seront publiés.

Vote : 9 POUR

#### 11. Listes d'aptitude BIATSS et transformations d'emplois (avis)

15 promotions de corps ont eu lieu par LA, ce qui est positif. Elles induisent des transformations d'emploi qui sont votées en CT.

Une interrogation porte sur la mobilité des AENES imposée par l'administration qui en décourage certains et qui au final n'est pas respectée. Il faudrait établir des règles du jeu claires dès le départ.

**Le SNPTES et l'UNSA ne peuvent y être que favorables, même si en réalité ces 15 transformations ont déjà eu lieu sans le vote préalable du CT.**

Vote POUR 9

#### 12. Bilan social 2015 (information)

Le bilan social est présenté en CT plus tôt cette année et a été nettement amélioré par les personnels de la DRH notamment après les nombreuses interventions du SNPTES et de l'UNSA. Le bilan 2016 sera présenté en juin 2017.

Vos élus peuvent faire remonter leurs remarques pour le 19. Ils pourront également en discuter lors du CT suivant où il sera voté car ce n'est pas le tout d'avoir des chiffres, il faut les interpréter et en tirer des conséquences.

#### 13. Synthèse des périodes de fermetures 2015-2016 des composantes et laboratoires (information)

Les dates de fermeture peuvent être différentes d'un site à l'autre, sous réserve d'en avoir informé les personnels dès la rentrée universitaire et de les avoir fait voter dans les conseils.

#### 14. Suivi des propositions et avis du CT du 16 juin 2016 (information)

Comme d'habitude le CA valide les propositions du président quel que soit l'avis du CT.

#### 15. Questions diverses



- Récapitulatif des **actions en justice** impliquant l'UL

13 recours en 2015 : 9 BIATSS et 4 EC.

9 jugements en 2015 : 3 BIATSS (2 favorables UL, 1 désistement) et 6 EC (5 favorables UL, 1 désistement).

- **ENIM**

Le rapport de l'enquête IGAENR ne fait pas mention de harcèlement mais de tensions. Il doit être restitué prochainement. Le processus électoral sera donc relancé.

- **BOE**

2015 : 19 postes ouverts et 14 pourvus.

2016 : 21 postes ouverts, les recrutements sont en cours pour une embauche au 1<sup>er</sup> novembre.

- **Ancien bâtiment de l'ENIM sur le Saulcy**

Au rez-de-chaussée : Médecine Universitaire, Bureau d'Aide Psychologique, Planification familiale.

Dans les étages : IFSI, Ecole de Maïeutique, Ecole d'aide soignants.

Il a ouvert au 29 août.

- **Traitement des demandes de mutation et de détachement à l'UL**

Un poste ne peut être offert au détachement que s'il est sur la BIEP et vacant. Les candidatures spontanées arrivées à la DRH sont étudiées et des entretiens sont organisés dans les composantes lorsque les profils de postes correspondent aux besoins.

En 2015/2016, il y a eu 14 demandes dont 12 candidats à la mutation qui ont débouché sur 3 mutations effectives.

**La présentation qui nous a été faite en CT paraît tenir la route. Toutefois, les échos des collègues qui désirent entrer à l'UL ne vont pas du tout dans ce sens.** Nous restons très vigilants.

- **Bilan des trop perçus GIPA**

10 demandes de recours gracieux ou d'étalement de la dette ont été remontées et il en reste une à traiter à ce jour.

Le DGS s'engage à ne plus signer de demande de recouvrement sans s'être assuré que le personnel ait été contacté personnellement 3 mois auparavant pour discuter d'aménagement si nécessaire. N'hésitez pas à nous faire remonter tout dysfonctionnement.