



CR syndical UNSA de la réunion du CVU du 3 octobre 2012

Ordre du jour :

1. Contributions au projet d'Etablissement de l'Université de Lorraine
2. Proposition de représentants de l'Université de Lorraine au Conseil de la Vie Etudiante du Grand Nancy

Présentation d'A. Gombaut secrétaire du CVU et des VP CVU

Invité : le rédacteur du projet quinquennal.

Informations :

- rappel sur les Assises de l'ESR
- le rapport AERES indique le CVU comme une réelle innovation.
- A. Gombaut est chargée d'organiser le covoiturage pour les CVU.

1. Contributions au projet d'Etablissement de l'Université de Lorraine

Il s'agit de rattacher des actions/projets aux différents paragraphes du pré-projet stratégique pour le contrat quinquennal.

4 contributions ont été reçues plus ou moins tardivement. Même les moins tardives n'ont pas été diffusées avant le conseil.

Elles seront complétées par celle de la DVUC (Direction de la Vie Universitaire et de la Culture) et des propositions du VP.

Deux précisions sont données par le rédacteur du pré-projet quinquennal, en cours de CVU :

- Au volet stratégique est ajouté un volet opérationnel, il s'agit d'orientation d'actions et non pas d'actions précises.
- La formulation sera reprise, il faudra donc juste vérifier au retour que l'esprit de la proposition est bien là.

Autres précisions au cours du CVU :

- Une proposition peut ne plus apparaître si elle nécessite un arbitrage politique qui pourra avoir conduit à la supprimer.
- Les propositions remontent par différentes instances : certaines "plus RH" devraient remonter par les collègiums. Ou certaines autres par d'autres voies et pas par le CVU.

Les propositions sont discutées et reformulées pour constituer la proposition du CVU au projet. Certaines sont longtemps discutées.

- Formations aux gestes de premier secours pour tous les étudiants :
Action déjà systématique dans certaines composantes. Obligatoire ou incitative. Gratuite mais représente cependant un gros coût. Formateur de formateurs existant dans l'UL. Formulation ambitieuse, le VP ne veut pas de censure à cette étape de réflexion.



- Développer parmi les étudiants « l'esprit de Défense »

Mise en place d'un trinôme universitaire similaire à celui du rectorat (Institut des Hautes Etudes de Défense Nationale, rectorat, défense nationale)

Action considérée hors CVU

- Former des hommes et des femmes, développer l'esprit critique, le regard critique sur l'information

Proposition zététique. Proposition d'un ensemble de module, UE. Dans le scientifique, mettre des sciences humaines appliquées à la science. Redéfinir citoyen, homme dans la cité, esprit critique. Formation à l'humain (UE libre, voire à distance, conférence, café-débat,...). Gestion, économie...

- Conseil type CVE de Nancy dans les sites délocalisés et répondre aux besoins des sites délocalisés

Gommer les différences pour apporter un bon niveau de vie universitaire dans tous les sites (dont les délocalisés), proposer une carte multiservice, ...

- Favoriser le développement des associations étudiantes.

Echange sur la difficulté dans les composantes à cursus sur 2 à 3 ans. Incidence sur l'image de l'université. Pour de la formation et du soutien aux associations.

Rappel du projet Laboratoire d'initiative étudiante qui avait été inclus dans le projet Idex.

- Mobilité sur la Lorraine

Privilégier les modes « doux » (co-voiturage, transports en commun), réduire l'accès aux campus aux véhicules étudiants, ...

Covoiturage.

- Propositions de la DVUC

La DVUC présente son document. Extension territoriale d'actions existantes.

Réussite des étudiants : Charte qualité Marianne (accueil, service aux étudiants, voire plus), publics spécifiques : handicap, sport de haut niveau, étudiants salariés.

Valorisation des compétences psycho-sociales : élargir le champ d'intervention, valorisation de l'engagement étudiant, étudiants relais Vie Universitaire.

Contribution à un sentiment d'appartenance : Ulympiades, manifestation UniGR¹, videgrenier universitaire.

SUMPS : développement d'actions déjà existantes, relais sur le terrain, communication sur les campus (présentiel). Santé du personnel hors CVU plutôt CHSCT.

passport culturel (territorial), qualité de vie sur les sites délocalisés, carte universitaire multiservices.

Participation à France Culture Plus, la nuit européenne des chercheurs, revue, panneau d'affichage électronique,...

- Proposition du VP :

Définition d'indicateurs de vie universitaire (ex : nb d'étudiants inscrits au SUAPS ...)

En relation avec la RH, questionnaire qualité de vie

¹ (Université de la Grande Région : projet avec les universités de Liège, Luxembourg, Trêves, Sarrebruck et Kaiserslautern)



Charte de bonne pratique (pas de nécessité de lire ses mails le week-end, ...). Le rédacteur indique qu'une charte globale de bonne pratique pour tout projet sera annexée au contrat.

Partenariat RESSORT (accès à l'université (bureau+PC) de seniors en recherche d'emploi et quelques heures faites).

Autres partenariats comme « cordées de la réussite » y compris en zone rurale. Association visible à des événements : Géographie St Dié, livre sur la Place

Bourse d'emploi pour les étudiants : communication sur les emplois étudiants mais aussi partenaires extérieurs recrutant avec une charte « protégeant » les études (nb d'heures, ...)

Développement des relations avec les anciens (alumni).

2. Proposition de représentants de l'Université de Lorraine au Conseil de la Vie Etudiante du Grand Nancy

Sont proposés :

- D. Husson
- V. Lebrun direction des partenariats
- M. Robert VP

Le CVU donne un avis favorable à l'unanimité

Le VP étudiant et la directrice VUC sont membres de droit.

[Remarque générale : les préoccupations évoquées lors du CVU sont toujours très marquées « Vie Etudiante » et il est indispensable d'être vigilant afin de donner sa vraie dimension à ce nouveau conseil en mettant l'accent sur les questions concernant les personnels]