



## Compte rendu de la Commission Régionale de Formation

- 20 janvier 2014 -

### Synthèse de la présentation du plan de formation 2014

L'ordre du jour est le suivant : orientations pour l'année 2014, projets d'écoles thématiques, projets ANF, dialogue de gestion, questions diverses

La présentation Powerpoint n'a pas suscité de discussions particulières.

#### 1. Orientations pour l'année 2014

5 axes de formation :

➤ **Accompagner les unités**

Répondre à des besoins spécifiques d'une unité (Ex : management dans le cadre d'une fusion d'unité).

Construire une offre de formation avec les partenaires universitaires

Former les nouveaux directeurs en complétant l'action nationale par des modules pratiques et courts en région

Gérer, financer, rédiger les contrats de recherche. Une précision a été apportée sur la création d'une fiche contrat T0 aboutissant à une validation interservices (RH, service financier, approbation du directeur d'unité..). Cette fiche rentre dans le cadre de la Démarche d'Amélioration Continue (DAC)

Communiquer dans les laboratoires (Médias, site web)

➤ **Renforcer les compétences en management**

Gestion de conflits, conduite de projet, conduite d'entretien, cohésion d'équipe, encadrement des doctorants

➤ **Accompagner les métiers**

Un accompagnement à la fois des métiers et des réseaux

*Question* : quels types de formation ?



*Réponse* : en réponse aux besoins formulés, de type méthodologique, prise en charge des frais de missions

*Question* : envisager une réunion de tous les membres de réseaux pour échange et connaissance ?

*Réponse* : difficulté de mise en œuvre. Nombre important d'agents impliqués

*Question* : l'accompagnement proposé tient-il compte du fonctionnement national des réseaux ? Ex : temps de décharge, plateforme CORE.

*Réponse* : Non. Se mettre en relation avec la MI (Mission interdisciplinarité) pour plus d'informations

➤ Mise en œuvre des orientations de la DGDR

AGATE. Formation des gestionnaires

SCTD (Service centralisé du traitement des dépenses). Formation des formatrices en interne.

Potentiel de 130 gestionnaires à former

➤ Accompagnement individuel des agents

Accueil des nouveaux entrants

CDD

Formations individuelles, VAE, bilan de compétences ...

## 2. Projets d'écoles thématiques

5 dossiers déposés dont 5 retenus pour la DR6

- Solidification des alliages métalliques (Institut Jean Lamour)
- Ecole de cristallographie (CRM2)
- Ecole du non linéaire de Peyresq (FEMTO ST 25)
- Ingénierie des biosystèmes(LRGP)
- Ecole d'hiver en topologie en petite dimension, groupes de tresses et interactions avec la physique mathématique

## 3. Projets ANF

2 dossiers déposés

- Réorganisation INIST-CNRS
- Carrefour de l'IST (INIST-CNRS)

## 4. Dialogue de gestion

Présentation du budget. Deux enveloppes budgétaires complémentaires sont dédiées à l'accompagnement des CDD et de l'INIST-CNRS. Une précision a été apportée sur le fait que l'enveloppe budgétaire allouée en 2013 pour l'INIST-CNRS n'avait pas été consommée dans sa totalité.

Information sur la suppression de la salle informatique de la DR6. Délocalisation chez un prestataire ou location de salle

## 5. Questions diverses

Des groupes de travail seront mis en place pour préparer le plan pluriannuel de la formation  
Les groupes sont composés de 1 directeur d'unité, 2 COFO, 1 ou 2 membres CRFP  
La DR6 pilote le groupe sur le suivi des agents non formés depuis 3 ans.

Vos élus UNSA

Colette ORANGE



Syndicat national des personnels techniques, scientifiques et des bibliothèques,  
de l'enseignement supérieur, de la recherche et de la culture

18, rue Chevreul - 94600 Choisy-le-Roi - Tél. : 01 48 84 08 62 - Fax : 01 48 84 11 10  
Courriel : secretariat@snpes.org - Site web : <http://www.snpes.fr>

