

CSA SA du 22 juin 2026

Compte-rendu

Le SNPTES-UNSA a lu une déclaration liminaire pour revendiquer une harmonisation de l'IFSE des ITRF non informaticien sur les agents administratifs.

Le SNPTES-UNSA a également revendiqué une revalorisation salariale de l'ensemble des personnels ATSS et JES afin de compenser les effets de l'inflation et de la hausse de l'énergie !

Le PV du CSA SA du 7 novembre 2025 est validé.

Préparation de la rentrée dans les services académiques

Requalification de la filière administrative

Le plan de requalification de la filière administrative se poursuit

Pour ce CSA-SA de Juin 6 collègues sont promus en catégorie A en remplacement de 1 collègue catégorie B et 4 C.

Cartographie et IFSE des groupes de fonctions ATPSS

L'administration nous a présenté les différentes cartographies et montants d'IFSE par corps pour la filière administrative (ADJAENES, SAENES, AAE, AENESR) et pour la filière technique (ATRF, TECH, ASI, IGE, IGR).

A noter la différence de groupe de fonction entre un chef de division en DSDEN et un Chef de division au rectorat. De même pour les chefs de bureaux.

Ajout dans la catégorie 3 du groupe de fonction AAE d'une nouvelle fonction « adjoint au chef de division en DSDEN ».

Pour la filière technique il s'agit uniquement de la cartographie et des montants d'IFSE pour les non informaticiens.

Le vote sur les nouvelles cartographies a donné lieu à une abstention de l'UNSA Education.

Vous pouvez nous contacter pour de plus amples informations.

Questions diverses SNPTES-UNSA

Organisation du temps de travail / Badgeuse

Pouvons-nous avoir un point d'étape sur le futur système logiciel de contrôle du temps de travail pour le rectorat et les DSDEN?

Après l'abandon de chronos comme solution pour le rectorat et les DSDEN (voir précédent compte rendu), le module RenoIRH GTA envisagé un temps est abandonné. Il est trop coûteux, et ne permet pas de gérer l'ensemble des personnels.

Un devis a été demandé à la société Horoquartz qui gère actuellement la contrôle du temps de travail au rectorat afin de gérer le temps de travail du rectorat et des DSDEN.

CHRONOS sera abandonné à terme en DSDEN. Il fonctionnera encore jusqu'à ce qu'une solution commune soit trouvée.

PSC

Pourrions-nous avoir un point d'avancement sur la mise en œuvre de la complémentaire santé et de la prévoyance. Qu'en est-il des retenus sur la fiche de paie de mai 2026 ?

Il y a beaucoup de travail pour passer les opérations sur les paies de mai. Il y aura encore du travail pour affilier les nouveaux collègues à la rentrée de septembre. Il y a également beaucoup de travail pour récupérer les anomalies diverses, oublis, retards, etc.

La majorité des collègues est affiliée.

Pour le choix de la couverture :

- ✓ 45 % des agents ont pris l'option de base (socle),
- ✓ 36 % ont pris l'option 1,
- ✓ 19 % ont pris l'option 2

Ci-joint un document MGEN avec les différents statistiques.

Divers

Pouvons-nous avoir un point d'avancement sur la re-habilitation du CUCES ?

La ré-habilitation du CUCES est à l'arrêt.



Pourrions-nous avoir à la rentrée un bilan des 31 jours maximum consécutifs de congés autorisés l'été ?

La DRH du rectorat et les SG des DSDEN accordent les dérogations. La DRH précise qu'il ne s'agit nullement d'empêcher la pratique mais au contraire de l'harmoniser.

Les outils de contrôle du temps de travail ne permettent pas de le vérifier ce point mais il sera possible de le vérifier à posteriori via les congés qui seront posés.

Un point sera proposé pour le prochain CSA SA.

Vos représentants SNPTES-UNSA:

- ✓ Anthony Perrin SNPTES-UNSA (DSIN)
- ✓ Jérémie Coyen (DSIN)