

## Compte Rendu du CA de l'UL du 04/02/2020 par le SNPTES

Le CA débute à 9h10.

Procurations : 4.

### 1. Informations du Président

Coronavirus : toutes les missions en Chine sont suspendues. Nous avons des étudiants de retour de Chine (depuis plus de 15 jours). Ils ont été suivis par les services de santé, pas de cas positif. Un collègue était grippé mais c'était une grippe normale. Il a été fait ce qu'il fallait sans qu'une panique ne s'installe. Trois étudiants chinois de l'UL rentrés en Chine pour le nouvel an sont confinés à Wuhan. Le pic de l'épidémie sera dans 2 mois a priori, donc on peut raisonnablement penser que les suspensions de missions courront sur tout le premier semestre.

VP CA : il faut que la communauté soit très vigilante quant à la discrimination dont les étudiants chinois pourraient être victimes.

Francis Martin et Jean-Yves le Déaut, de même que Marc Braun ont reçu la légion d'honneur. Victoire de Margerie rentre à l'académie des technologies.

L'insertion des étudiants de l'UL est très bonne.

Toutes les Ecoles de l'UL ont un très bon classement.

L'Observatoire des Sciences et Techniques note l'augmentation de notre activité scientifique (+16% en publications depuis 2013, et notre part française et mondiale progresse). Ceci dit le nombre de publications de l'UL citées n'augmente pas.

On rentre dans la finalisation de la Loi de Programmation Pluriannuelle de la Recherche (LPPR). Inquiétude de la communauté universitaire. On devrait bientôt avoir des textes. Quelques annonces de la Ministre sur le fait que chercheurs et enseignants-chercheurs ne commenceraient pas leur carrière à moins de 2 fois le SMIC. Cela se fera sûrement avec un régime indemnitaire, car il faut neutraliser 4 échelons de la grille des MCF et 6 de la grille des CR. Augmentation des montants des contrats doctoraux, augmentation du taux de réussite à l'ANR (30% ?) et système plus redistributif (abondement à l'établissement sur le montant des projets). La Ministre a redit qu'il n'y aurait pas de suppression du CNU et de modification du décret sur les enseignants-chercheurs (référence conservée aux 192h). De nombreuses motions ont été prises dans l'établissement. Les positions sont assez différentes selon les syndicats, mais la question des contrats de mission (tenure tracks) constitue une ligne blanche.

Nouvelle organisation des rectorats, on devrait avoir cette semaine la nomination du/de la Recteur/Rectrice délégué(e) à l'Enseignement Supérieur et à la Recherche en Grand Est, on devrait aussi avoir la nomination d'un(e) DRTT Lorraine.

Concertations sur le CPER, notamment pour avoir des projets plus transverses. Des disparités de financement selon les anciennes régions. Le cadrage de l'Etat est annoncé à 6/7<sup>ème</sup> annuels du précédent (la somme totale est la même, mais le CPER sera sur un an de plus). Le taux de FEDER lorrain tait de 60% quand sur les 2 autres régions il était de 40% car la Lorraine était un territoire en mutation. Heureusement il devrait être d'environ 55% pour le Grand Est.

Accord avec le nouveau centre allemand Helmholtz sur la cybersécurité.

On continue à travailler sur le dossier universités européenne à travers un consortium (Pologne, Espagne, Italie, etc.). Dossier déposé en février 2020.

VP CA : contractualisation, on tire le bilan de l'actuelle (2018-2022) mais il faut déjà préparer la suivante (2023-2027).

### Question diverse

Un élu étudiant se fait porte-parole de l'inquiétude des étudiants en orthophonie qui n'ont pas eu un certain nombre de cours prévus dans leur référentiel. Ce qui inquiétait surtout les étudiants, c'était les absences systématiques de réponse depuis 6 mois et un sentiment d'abandon.

Doyen Faculté de Médecine : il n'y aura pas de conséquences sur leur diplomation. Le référentiel est lourd, plutôt infaisable, il faudra le retravailler, et on compte sur les étudiantes pour nous aider. Le Doyen les recevra à nouveau. On a eu un problème avec l'encadrement technique qui n'en pouvait plus. C'est en cours d'amélioration.

Président : ce type de question a toute sa place en Conseil de la Formation (avec suivi aux administrateurs).

## 2. Projet de compte rendu du Conseil d'Administration du 17 décembre 2019

Vote : 2 abstentions, autres pour.

### Enjeux stratégiques

#### 3. Bilan et auto-évaluation de l'I-SITE « LUE » (Lorraine Université d'Excellence) (information, échanges)

Président : le jury international qui statuera sur la pérennisation de LUE se réunit cette année. Le bilan est attendu fin juin 2020 avec sans doute audition en septembre et délibération en fin d'année. Par ailleurs, nous sommes engagés sur 2 appels à projets (dépôt mars 2020), cf. points 4 et 5 de l'ordre du jour, qui seront traités avant qu'on ait l'avis du jury de pérennisation.

VP international : on est dans la phase de bilan (auto-évaluation) de ce que nous avons fait, mais on n'a pas de trame de la part du MESRI... Nous nous sommes donc basés sur la trame rendue par un IDEX pour son dossier de pérennisation. Le bilan tourne donc autour de :

- Prise en compte des recommandations du jury (notamment suivi des indicateurs)
- Changements dans le projet (notamment du fait qu'on a reçu 10 M€ pour 15 demandés et qu'il a fallu modifier les objectifs)
- Université cible (suite du projet, travail sur la gouvernance)
- Trajectoire(s)
- Autres réalisations

Un représentant des Collectivités s'interroge sur l'effet d'entraînement, sait-on l'effet au niveau des territoires, notamment ceux en situation difficile ?

VP International : il s'est toujours refusé à descendre en-dessous du niveau UL, car c'est le collectif qui compte et la qualité de la recherche. En revanche dans le projet SIRIUS (point 5) l'effet ancrage sur le territoire est majeur donc cela sera analysé.

#### **4. Réponse à l'Appel à Projets (AAP) « Structuration de la Formation par la Recherche dans les Initiatives d'excellence » (SFRI) – projet « ORION » (information, échanges)**

Chargée de Mission Doctorat : durée du projet de 9 ans (long), de l'ordre de 15 à 18 M€. Il s'agit d'un projet d'établissement donc on ne peut pas multiplier les variantes d'ossature. On travaille principalement sur le Master, mais également le Doctorat. Et le dossier cite plusieurs fois la Licence. Il s'agit entre autre des mettre en place des modalités pédagogiques transformantes, renforcer l'international, renforcer les compétences transversales des doctorants, etc.

LUE a été, au travers de ses dispositifs, développé surtout autour des activités de recherche et sur l'international, moins sur la formation et l'interaction formation-recherche. C'est là-dessus qu'il faut travailler. En particulier, nos meilleurs étudiants se détournent, pour toute une série de causes, de la recherche. Leur connaissance du domaine est faible.

D'où le projet ORION : Oser la Recherche durant la formatIOn, i.e. renforcer les connaissances des étudiants dans leur domaine disciplinaire, les initier à la recherche, à l'international, au travail entre disciplines, mixer les disciplines et les niveaux, etc.

Même si le parcours intègre les 3 niveaux Licence, Master et Doctorat, l'entrée peut se faire à tout niveau. ORION sera une boîte à outils proposant des cours, des stages, des formations.

Mise en place d'un label d'étudiant-chercheur : validation de compétences, aménagement d'emploi du temps, mise en réseau avec les partenaires, accompagnement et suivi personnalisés, etc.

Président : les crédits seront principalement destinés aux étudiants (gratifications de stages, etc.).

*Votre représentant juge le projet extrêmement intéressant mais rappelle qu'il faudrait aussi mentionner dans les participants les ingénieurs qui existent en laboratoire, et qui peuvent vouloir s'impliquer dans le projet et assurer de la formation pour les étudiants.*

Président et Chargée de Mission : bien entendu, ils ne sont pas évoqués, mais on les prendra en compte...

#### **5. Réponse à l'Appel à Projets (AAP) « Intégration et Développement des IdEx et des ISITE » (IDÉES) – projet « SIRIUS » (information, échanges)**

VP CA : SIRIUS : Stratégie d'Innovation pour le Renforcement des Interfaces entre Université et Société, qui a pour objectif d'accroître l'impact social et économique de LUE sur et avec les territoires. Autant l'appel à projet SFRI est très cadré, autant l'appel à projet IDÉES est très large, ce qui nécessite quand même de choisir des dispositifs précis et complémentaires à LUE. Il faut donc placer l'innovation au cœur de la stratégie de l'établissement et de répondre aux défis sociétaux via l'interdisciplinarité. Mais il y a un attendu sur l'excellence internationale. Trois volets transformants pour ce faire :

- Renforcement et élargissement de la stratégie d'innovation
- Amélioration des interfaces
- Communication stratégique

Un représentant des Collectivités souligne le déficit d'accès à l'ESR dès qu'on sort de la zone urbaine de Metz. Rien sur le transfrontalier alors que l'Allemagne par exemple fait clairement de l'aménagement du territoire via ses formations pendant qu'en France on parle surtout de Saclay...

Le VP Partenariats socio-économiques et développement territorial répond que des tas de choses ont été mises en place, chaires, projet CRM (Customer Relationship Management), mais il faut du temps pour que cela génère des résultats.

## 6. Création de la Fondation de Coopération Scientifique

Président : depuis 2011, une fondation interne à l'UL. Elle permet de récolter des fonds (600 à 800 k€ par an). Des limitations : non possibilité d'héberger d'autres fondations en son sein, ce qui pourrait être utile dans certains appels à projets. Le CHRU peut également créer des fondations, et il semblait utile de monter une fondation commune au niveau de l'ex région Lorraine. Depuis plus de 18 mois on travaille sur la forme, et on est arrivé au statut de Fondation de Coopération Scientifique (FCS) : Fondation « ID+ Lorraine », portée par 2 acteurs majeurs (CHRU et UL). Cette fondation est à capital et à flux, en plus de sa personnalité. Dans les premières années on dégage un capital permettant des actions mais également un fonctionnement pérenne. L'objectif de collecte annuel est de 1 M€ (2021) à 1,5 M€ (2025). L'autonomie est visée en 2024 avec un capital de 5 M€ et des frais de gestion réduits à 8%. Des frais de structure maîtrisés et mutualisés avec le CHRU (300 à 350 k€/an). UL + CHRU s'engagent à mettre 1,5 M€ dans le capital, on a environ 1 M€ des collectivités, les grandes entreprises apporteraient 1,5 M€, les PME-PMI-ETI 1 M€. La FCS pourrait évoluer en Fondation reconnue d'utilité publique.

Une représentante BIATSS s'interroge sur le statut des personnels de la FCS.

Président : statut de type privé, le CT puis le CA statueront sur le transfert des personnels (avec leur accord).

Cette représentante signale que le document est passé au CT en juin 2019.

SG UL : une rencontre fin juin 2019 a eu lieu avec le Rectorat et il a fallu revoir des points de forme (pas de fond). Par ailleurs, les CA de fin d'année ont été très chargés, d'où le décalage.

Un représentant BIATSS aimerait connaître le statut des 3 personnels Enseignants-Chercheurs ou BIATSS membres du CA de la Fondation.

SG UL : les personnes susceptibles d'être représentées sont celle qui exercent tout ou partie de leur activité dans la fondation, i.e. les porteurs de projets en autres.

Vote : 1 contre, 3 abstentions, autres pour.

## Recherche & Valorisation

### 7. Dossiers « Manifestations Scientifiques d'intérêt majeur » (MIMA) et « Manifestations Scientifiques d'envergure intermédiaire » (MIMOY) de l'Appel à Projets 2020 de la Région Grand Est

VP Recherche : pour les MIMA, au moins 100 participants (hors intervenants) à la manifestation, au moins 25% de personnes hors Grand Est, un coût total de la manifestation d'au moins 15 k€, mixité H/F. La sélection se fait par l'UL pour envoi à la Région. Co-financement de l'UL à hauteur de 5 k€ max (max de 5% du budget total pour Sciences et Techniques et Sciences de la Vie et de l'Environnement, 10% pour les SHS).

Pour les MIMOY une enveloppe est attribuée à l'UL qui choisit en interne en rendant compte à la Région.

Vote : unanimité pour.

## Vie Universitaire

### **8. Schéma Directeur de la mission Handicap : bilan annuel 2019 – perspectives 2020**

Chargé de mission handicap : une vidéo avec témoignages présentant le bilan handicap de l'UL a été réalisée. On a poursuivi la politique volontariste de mise en conformité des accès, de reconnaissance des personnels RQTH, des formations liées à la meilleure compréhension du handicap. Des expériences de suivi interactif des cours à distance sont en place. Un guide de l'étudiant en situation de handicap lui permet de connaître comment faire reconnaître sa situation et les aides/aménagements dont il peut bénéficier à l'UL.

Perspectives 2020 : refondre le site web institutionnel, donner des informations spécifiques sur les métiers de l'université à destination des étudiants en situation de handicap, renforcer le dispositif d'accompagnement des doctorants en situation de handicap, mettre en place un registre public d'accessibilité, faire une vidéo de présentation du Service Handicap Etudiant, mettre en place un projet autour du rugby fauteuil, mise en place d'une solution d'accessibilité numérique avec la DN (ALLY), etc.

Une représentante du Collège A signale que c'est parfois compliqué d'aménager des épreuves pour des étudiants à distance sans savoir quel est leur handicap, on ne souhaite pas le leur demander. Par ailleurs, les demandes d'aménagement arrivent parfois la veille, c'est tard pour mettre en œuvre.

Chargé de mission handicap : seul le médecin de santé de l'Université peut reconnaître la situation de handicap (le certificat d'un médecin de ville n'est pas valable). Il est seul à connaître le dossier médical, donc si l'étudiant ne souhaite pas communiquer sur son handicap il n'est pas obligé de le faire. Il n'a pas le devoir de demander des aménagements x jours à l'avance, même si on l'invite bien sûr à se manifester le plus rapidement possible.

Une représentante du Collège B demande si dans les formations intégrant des activités de terrain difficilement accessibles à des étudiants handicapés, on doit distribuer le même diplôme ou préciser que l'étudiant n'a pas pu suivre certains modules ?

Chargé de mission handicap : on ne peut bien sûr faire figurer aucune mention, c'est aux formations de s'adapter pour être pleinement accessibles aux étudiants en situation de handicap.

Vote sur bilan et perspectives : unanimité pour.

### **9. Charte locale de collaboration entre le Service Universitaire de Médecine Préventive et de Promotion de la Santé (SUMPPS) et le Service Handicap Étudiant**

Vote : unanimité pour.

### **10. Contribution Vie Étudiante et de Campus (CVEC) :**

#### **a) Appel À Idées**

#### **Évolution des critères d'attribution de subventions dans le cadre de l'appel à idées à compter de l'année 2020**

VP CVU : les critères n'ont pas bougé en 2020, mais le texte voté l'an dernier précisait « pour l'année 2019 ». Ici on propose « à partir de 2020 ».

Vote : unanimité pour.

## **b) Fonds de Solidarité et de Développement des Initiatives Étudiantes (FSDIE)**

### **Bilan de l'année 2019**

VP Etudiante : 335 dossiers déposés en ligne (260 en 2018). Belle progression. 296 dossiers ont été financés, 97 associations ayant présenté des projets. Quasiment 400 k€ de subventions (fonctionnement compris) pour 3,5 M€ de projets (11% de la recette totale de CVEC). Dans les domaines définis par le MESRI, les projets sont surtout déposés dans les domaines Citoyenneté et Culture artistique, la majorité dans l'absolu étant dans la gamme (interne) événements festifs, conviviaux, d'intégration ou galas. La subvention moyenne accordée est de 1 314 €, la médiane est à 539 €.

### **Formation & Insertion Professionnelle**

#### **11. Calendrier de l'année universitaire 2020-2021 – cadre général**

#### **12. Conditions d'assiduité applicables aux étudiants inscrits dans une formation de l'Enseignement Supérieur : mise à jour**

#### **13. Charte des examens : mise à jour**

#### **14. Tarification des Certifications 2019-2020 : ajout d'un tarif TOEIC (Test of English in International Communication)**

#### **15. Création d'un parcours-type en Master mention Santé Publique**

#### **16. Création d'un parcours Cybersécurité & Cyberdéfense en Licence Professionnelle « Métiers des réseaux informatiques et des télécommunications »**

#### **17. Création d'un parcours animateur-facilitateur de tiers-lieux éco responsables en Licence professionnelle « Métiers du numérique : conception, rédaction et réalisation web »**

#### **18. Création d'un parcours Fabrication additive : conception, design et réalisation en Licence Professionnelle « Métiers de l'industrie : conception et amélioration de processus et procédés industriels »**

#### **19. Ouverture de formations à l'apprentissage – complément**

#### **20. Création du Diplôme d'Université (DU) Droit et Administration des Collectivités Territoriales**

#### **21. Modification du Diplôme d'Université (DU) Activités Physiques Adaptées Simulation et E-Santé (APASimE's) Organisation de l'Établissement**

Vote groupé sur les votes 11 à 21 : unanimité pour.

## 22. Organisation du réseau des animaleries

Sylvain Poussier (Animalerie du Campus biologie-Santé) : éthique renforcée (on remplace les animaux par des modèles dès qu'on peut, on limite leur nombre, on tient compte de leur bien-être). On va partout vers des animaleries centralisées, c'est un projet qui date de 10 ans à l'UL. L'accord pour transférer vers l'animalerie centrale est assez général, avec une période de biseau jusqu'à 2022. Au final, on aurait une Animalerie Centrale Biologie Santé (ACBS) + 1 sur Metz, le pôle aquatique de la FST Vandoeuve et une animalerie rongeurs sur Brabois. L'activité est fortement subventionnée par l'établissement, et 1,2 M€ sur 3 ans depuis 2018 pour l'accompagnement matériel via des appels à projets. Accompagnement des RH de l'UL prévu (une 30aine de personnes concernées). Labellisation INFRA+ obtenue.

Une représentante du Collège B évoque des tensions pour grouper les 2 animaleries de Metz, or ici voit une seule, est-ce que cela a pu être réglé ?

Président : si les gens ne s'entendent pas, on gardera deux animaleries.

La représentante note que dans le document ce n'est pas écrit comme cela.

Président : le document est un document d'orientation politique, c'est vers cela qu'on devrait tendre.

Vote : 4 abstentions, autres pour.

## Vie Institutionnelle

### 23. Modification du Règlement Intérieur de l'Établissement : ajout de la missions « Apprentissage » coordonnée par le CFA de l'Université de Lorraine

Vote : unanimité pour.

### 24. Statuts de l'EA 3945 Centre de Recherche Universitaire Lorrain d'Histoire (CRULH)

Une représentante BIATSS note que dans l'article 19, on évoque une exclusion de personnel par une AG ?

Président : oui, cela se fait ailleurs et c'est mieux qu'une décision unilatérale d'un Directeur.

Vote : 2 abstentions, autres pour.

### 25. Adhésion de l'Université de Lorraine a la Fondation « Learning Lab Network » (sous réserve)

Sous-directrice DFOIP) : organisation des LearningLab de l'UL en fondation pour développer leur activité et rendre visible l'expertise + adhésion à un réseau (1000 €/an pour 3 ans).

Vote : unanimité pour.

### Hygiène & Sécurité

#### **26. « Instruction HSE (Hygiène Sécurité Environnement) » – instruction générale pour la sante et la sécurité au travail à l'Université de Lorraine**

Directrice DHSE : objectif de l'instruction : améliorer le dispositif de prévention des risques, appeler l'organisation de la Santé et de la Sécurité au Travail, présenter les acteurs intervenant et préciser les outils.

Une représentante BIATSS trouve dommage que le document ne soit pas repassé devant le CHSCT après modifications demandées par ce dernier.

Le Président rappelle la procédure, le CHSCT est informé des modifications apportées et votées en CA.

Vote : 3 abstentions, autres pour.

#### **27. Bilan Sante et Sécurité au Travail 2018**

Directrice DHSE : 6<sup>ème</sup> bilan depuis 2012, un peu en retard du fait du changement de Direction de la DHSE et de la réorganisation de cette Direction.

Quelques chiffres : 70 tonnes de déchets chimiques évacués, 181 k€ de déchets radioactifs. 215 Assistants de prévention, dont 184 de l'UL (61% d'hommes). 32 Personnes Compétentes en Radioprotection, dont 23 UL. 6 réunions CHSCT en 2018, 45 avis rendus. 45 réunions de CLHSC. 103 accidents, dont 73 de travail, 24 sur trajet et 6 en mission.

Président : en termes d'accidents du travail, même si on a peu de chiffres de la part des autres universités, on est dans la moyenne voire au-dessous.

Vote : unanimité pour.

### Patrimoine Immobilier

#### **28. Dossier d'expertise en vue du projet de création du Data Center Mutualisé de Lorraine (DCML)**

VP PI + Directeur DPI : le DCML s'inscrit dans une stratégie nationale de mutualisation des moyens qui aujourd'hui regroupe le CHRU et la Métropole du Grand Nancy.

Il sera localisé au sein du bâtiment Apollo du CNRS qui héberge l'INIST. Une redevance d'occupation sera payée par les occupants (120 k€/an). C'est l'UL qui est porteur de projet. Bénéfices attendus : hébergement sécurisé, évolutif, performance énergétique, gains en surface d'exploitation (-1000 m<sup>2</sup>) et en effectif d'exploitation (-3 ETP). Seront hébergés des serveurs d'administration et des serveurs de calcul. Le gain financier est estimé à 20% annuels. Projet de 5,4 M€ HT. Contribution de l'UL 1,7 M€ et FEDER 3,3 M€.

Vote : unanimité pour.

### **Questions diverses**

Etudiantes interpellées par la police la semaine dernière : le Président a interrogé la Préfecture et le Rectorat sur le sujet. Cela s'est passé en ville, en dehors des locaux, certains y voient des violences policières, d'autres des outrages à agent, accompagnés



d'insultes verbales et écrites à l'encontre des forces de l'ordre. Le Président s'est informé de la situation et ne souhaite pas être dans un soutien dans un sens ou dans l'autre. La description des faits appartient à chacun. Mais certaines ont a priori reconnu les faits.

Motion LPPR : on est sur un moment particulier, c'est important qu'il y ait une loi, qui est avant tout une loi budgétaire. Cela fait longtemps qu'on n'en a pas eu, et cela manque. Il faut être attentif au contenu néanmoins. La VP CA propose une motion reprenant ces points : il est important d'avoir une loi, mais qui conserve l'emploi public, ne finance pas uniquement à base de projets, donne plus de moyens aux laboratoires, aux universités et améliore les salaires de l'ensemble des personnels.

Fin du CA : 15h30