

## Compte Rendu du CA de l'UL du 03/11/2020 par le SNPTES

Le CA débute à 9h

Procurations : 4.

### 1. Informations du Président

Président : accueil d'un nouvel administrateur BIATSS, P. FRANCHETTI.

Élections ce jour aux Etats-Unis.

La charte de la Grande Région évolue, sous l'égide de l'UniGR.

Nouveau responsable à la tête de l'HCERES. Une collègue de l'UL nommée au titre de la CPU.

La LPR a été adoptée par le Sénat avec de multiples amendements. Le texte sera soumis à une commission mixte paritaire Assemblée-Sénat. Le Sénat propose entre autres un calendrier plus court (soutenu par la CPU), que la recherche se fasse dans le respect des règles de la République (restriction des droits des Enseignants-Chercheurs ?), une expérimentation pour se passer des qualifications CNU, et une organisation territoriale pour la recherche en santé.

Le plan de relance se déploie.

Des annonces par la Ministre concernant la réfection de logements universitaires, entre autres sur le Saulcy.

Pandémie Covid : l'UL essaie de faire un suivi des cas avec l'ARS, mais ne peut être sûre de l'ensemble des cas remontés. Une augmentation a été constatée ces derniers temps. Les mesures adéquates ont été prises. Le nouveau confinement est très différent pour les Universités. Un certain nombre d'outils nous sont proposés pour continuer à fonctionner. On peut ainsi accueillir les étudiants en présentiel pour des TP qui ne peuvent se faire à distance (accord du Recteur nécessaire). Les examens en présentiel sont également possibles. Les étudiants en difficulté (sociale, informatique) peuvent être accueillis. Le télétravail devient la règle, mais avec un équilibre à trouver, car l'établissement reste ouvert. La situation actuelle, pour les universités, pourrait durer.

Elections du 17 novembre : elles ne pourront se dérouler à l'urne. Une date de repli en décembre (hypothétique) sera proposée. Sinon on envisagera le vote électronique. Les mandats des élus sont prolongés jusqu'au 31 décembre 2020.

Budget (à voir au prochain CA) : très peu d'informations pour l'instant.

### 2. Projet de compte rendu du Conseil d'Administration du 29 septembre 2020

Vote : 1 abstention, autres pour.

#### 2bis. Modalités de fonctionnement à distance des instances de l'Université jusqu'au 31 décembre 2020.

SG UL: il est proposé que des procurations puissent être attribuées aux membres des Conseils Centraux et autres structures internes. Mais le CA doit valider cette décision.

*Votre représentant demande quelles modalités sont retenus pour les CR.*

SG : Il y aura des CR de la même façon que d'habitude.

Vote : unanimité pour.

### **Enjeux stratégiques**

#### **3.Stratégie immobilière, Contrat de Plan État-Région (CPER), Plan de relance 2020-2025 – point d'étape (information, échanges)**

VP PI : le parc immobilier est souvent la variable d'ajustement dans le budget universitaire. Or beaucoup de nos bâtiments présentent un indice énergétique compris entre C et E.

Dans le CPER 2015-2020, 30 M€ ont été apportés par l'Etat pour l'UL et le CROUS, dont 24 pour l'UL. Le CPER 2020-2025 sera doté de 1,46 Milliard d'€ contre 1,4 sur le précédent, mais dilué sur 7 ans au lieu de 6 et sur un périmètre élargi. La liste remontée par l'UL dans ce cadre suit la priorité définie dans le Schéma Pluriannuel de Stratégie Immobilière. Mais bien sûr il n'est pas évident que toutes ces demandes soient financées. Des incertitudes perdurent (élections régionales, etc.) sur les enveloppes et le calendrier. Nos demandes s'inscrivent dans le PEEC 2030 (Plan d'Efficacité Energétique des Campus). Dans ce cadre le projet pilote est celui du Campus Aiguillettes de Nancy (115 000 m<sup>2</sup> SHON) : sévère inconfort thermique, obsolescence des équipements, inadaptation aux besoins, avis défavorable de la commission de sécurité. 30 000 m<sup>2</sup> devraient être libérés lors de ces opérations. L'effet sur la Capacité d'Autofinancement de l'Etablissement est important, car on libère des moyens, mais ceci uniquement à long terme.

Plan France relance : calendrier très contraint (opérations engagées avant décembre 2021 et terminés en 2023 voire 2024 par exception). La priorité est faite sur les gains rapides, ce qui ne permet pas d'assurer une opération à long terme comme le Campus Aiguillettes. Ce plan ne répond donc pas à nos problématiques.

Un représentant BIATSS demande quelles surfaces seront abandonnées sur le Campus.

VP PI : arrivée de Polytech Nancy sur le campus (20 000 m<sup>2</sup>) et rationalisation de surfaces (11 000 m<sup>2</sup>).

Un représentant du collège B est étonné par les augmentations potentielles de la Capacité d'Auto-Financement de l'Établissement: 4,5 M€ par an ? Le GVT ne fait qu'augmenter donc ce montant d'augmentation est étonnant.

VP PI : ce qui permet d'atteindre ces montants, c'est non seulement les économies énergétiques, mais également les rationalisations de surface.

*Votre représentant demande une précision sur le recours à l'emprunt proposé dans la présentation.*

VP PI : ce n'est effectivement pas possible aujourd'hui, mais le Ministre de l'Economie semble favorable à ce modèle. Et la BEI nous soutient car ce modèle s'applique ailleurs en Europe.

Un représentant du Collège B aimerait savoir si c'est parce que la situation économique est dégradée qu'on préfère détruire et reconstruire un bâtiment ?

VP PI : c'est le contraire. Cela coûte plus cher à court terme mais apporte un gain à long terme.

Le même représentant demande si du cofinancement est envisagé.

VP PI : non

#### 4. Bilan du programme « Mut@camp » (information, échanges)

VP numérique : rappel sur Mut@Camp, programme de transformation des espaces des campus (adaptation des lieux aux pratiques, pédagogiques et aux modes de vie des étudiants sur les campus). Durée de 4 ans (2016-2020). 42 projets menés sur 38 composantes au final et 4 actions transversales (DDT, Virt'UL, Wifi, application mobile). 3,5 M€ mis en œuvre.

#### 5. Bilan et orientations de la SATT SAYENS (information, échanges)

VP Recherche : la SATT a environ 6 ans d'ancienneté, 7 à 8 personnels de l'UL (DRV) y ont été transférés. Part de l'UL : 40% des investissements. 48 projets soutenus pour 10,4 M€. 1,8 M€ ont été investis dans la partie protection de la Propriété Intellectuelle de l'UL. Cumul du Chiffre d'Affaires réalisé en licences par Sayens : une part de 54% de l'UL (1,5 M€), bien au-delà des 40% d'investissement de l'Etablissement. Du coup, Sayens reverse beaucoup plus à l'UL (81% soit 1 M€).

Un représentant des Collectivités s'interroge sur les interactions entre les activités de l'incubateur lorrain et celles de la SATT ? Est-ce que le recours aux SATT met en danger l'incubateur ?

VP Recherche : dans l'articulation et le rôle de chacun, les SATT sont de plus en plus amenées à être parties prenantes à la création d'entreprises. L'incubateur mène l'incubation, mais les attendus des SATT étant le retour sur investissement, il peut y avoir des difficultés sur l'articulation des actions. On doit passer par la SATT in fine pour le transfert.

*Votre représentant signale de rôle de la SATT dans la valorisation au sens large, par exemple l'annuaire des compétences dans le domaine du calcul, il y a eu valorisation moins financière que sur les aspects internes et recherche.*

Un représentant du Collège B signale que l'injection financière initiale de l'Etat dans les SATT visait à ce qu'elles deviennent auto-suffisantes, or le VP recherche a précisé que SAYENS ne pourra l'être à court terme. Quand la SATT sera-t-elle financièrement rentable ?

VP Recherche : la rentabilité directe est exceptionnelle. La rentabilité indirecte (création d'emplois, etc.) est possible parfois. Actuellement seule une des 14 SATT est rentable (Conectus, Strasbourg). L'Etat prévoit de continuer ses investissements dans les SATT via le PIA 4.

#### 6. Mission Egalité-Diversité-Inclusion (information, échanges)

VP Egalité-Diversité-Inclusion : 2013, création de la mission égalité Femme-Homme à l'UL, devenue Mission EDI en avril 2015. Actions menées entre 2015 et 2017 : prise de fonction, communication, formation des personnels, événements. A partir de juillet 2017, le chargé de mission devient VP EDI et une psychologue du travail est recrutée. 2019-2020 est un peu une année de transition (entre traitement en catastrophe des situations avérées et prospective sur les actions à mener), avant de passer à la mission 4.0. Un chargé de mission a été recruté en janvier 2020 et un COPIL intégrant plusieurs services a été ajouté, ainsi que des réseaux (EDI, étudiants, etc.) et une communauté EDI, plus des Co.Co (comités et Commissions), des GT et des RMT (Réseaux de Maillage Territorial). L'équipe politique porte la mission.

Stratégie 2020-2022 : la Diversité et l'Inclusion, faire moins de curatif et plus de préventif (employabilité des doctorant(e)s en situation de handicap, charte LGBT, formation de jurys de sélection aux biais de perception). Etendre le filet et resserrer les mailles en créant des cellules et référents EDI, organiser la communication (mois de la diversité, transversalité de l'égalité FH, sensibilisation via Factuel, le théâtre, etc.). Souhait d'introduire des

formations obligatoires (seules environ 30 personnes/an suivent les formations EDI), un MOOC obligatoire pour les étudiants.

## **7. Rapport d'activité 2019 de la Fondation de l'Université de Lorraine (information, échanges)**

Directeur NIT : collecte de 650 k€ en 2019, 2,1 M€ d'engagement contractuel. 4 chaires ont été mises en place depuis fin 2018 (5 devraient débiter ou débiter actuellement). Fort développement dans le secteur santé entre autres. Environ 100 k€ de dons de la part de particuliers. La dynamique est bonne. Evolution de la Fondation actuelle vers une FCS retardée du fait de la pandémie. 925 k€ ont pu être collectés sur ce projet. Mais un retour formel des collectivités sur leur engagement à hauteur de 700 k€ est toujours attendu.

Président : l'UL a reçu hier l'engagement écrit de la Métropole du Grand Nancy et sa répartition dans le temps.

Un représentant des Collectivités se dit à la fois très sensible au rôle des formations en tant qu'Enseignant-Chercheur (il a mis en place une chaire grâce à cela), mais une discussion globale va avoir lieu sous peu à la Métropole de Metz quant à la politique de subvention vis-à-vis de l'UL. Le dossier est donc relativement politisé.

## **Ressources Humaines**

### **8. Bilan social 2019**

VP RH : focus du bilan social 2019 sur la féminisation. Presque 50% des personnels sont des femmes, mais elles sont 38% chez les EC et 62% sont BIATSS. Chez les BIATSS, elles sont souvent surreprésentées dans les catégories B et C, en BAP J, et chez les personnels contractuels. De la même façon, elles sont très majoritaires en section 10 du CNU, par exemple. Elles occupent environ ¼ des postes à responsabilité de l'UL.

Vote : 2 abstentions, autres pour.

## **Recherche & Valorisation**

### **9. Modalités d'attribution de la Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche (PEDR) 2021 : évaluation, taux et critères d'attribution Vie Universitaire**

Point reporté.

### **10. Contribution Vie Étudiante et de Campus : bilan 2019**

VP CVU : Bilan sur la totalité de l'année. L'année a bien sûr été fortement impactée par la crise sanitaire.

Un représentant du Collège B évoque le problème des étudiants subissant la fracture numérique

VP CA : pas d'aides exceptionnelles lors de ce 2<sup>ème</sup> confinement contrairement au 1<sup>er</sup>, car les campus sont réputés accessibles pour les étudiants ayant des problèmes de réseau informatique.

Vote : 1 contre, 1 abstention, autres pour.

## **Formation & Insertion Professionnelle**

### **11.UE Libres 2020-2021 – complément**

### **12.Création du Diplôme Universitaire (DU) Coordination d'Actions de Santé Publique en Soins Primaires (CA2SP)**

Vote groupé sur les points 11 et 12 : unanimité pour.

## **Vie Institutionnelle**

### **13.Statuts de l'UR 3943 Centre lorrain de Recherche Interdisciplinaires dans les Domaines des Littératures, des Cultures et de la Théologie - (ÉCRITURES)**

### **14.Modification des statuts de l'École Nationale d'Ingénieurs de Metz (ENIM)**

### **15.Modification des statuts de l'Institut Universitaire de Technologie (IUT) Épinal-Hubert Curien : ajout d'une disposition transitoire Affaires Financières**

Vote groupé sur les points 13 à 15 : unanimité pour.

### **16.Admissions en non-valeur**

Vote : 3 abstentions, autres pour.

## **Patrimoine Immobilier**

### **17.Avenant n° 1 à la convention d'individualisation relative au projet Campus lorrain - volet Gestion Management - Nancy**

Vote : unanimité pour.

Fin du CA : 14h45.

Votre représentant au CA de l'UL

B. Dussoubs