

## Compte Rendu du CA de l'UL du 14/04/2023 par le SNPTES

Le CA débute à 9h10

Procurations : 6

### 1. Informations de la Présidente

Accueil de Gérard MARY, nouveau représentant au titre des personnalités extérieures.

Semaine dernière, élections étudiantes aux Conseils Centraux. Deux nouveaux représentants arrivent ce jour, Clara BARDOL (FEDELOR) et Vianney CAMUS (FEDELOR). Un point de participation a été gagné à ces élections (8%) mais cela reste évidemment faible, on doit viser plus. Un certain nombre d'incidents ont pu être constatés, dont des électeurs qui n'ont pas pu voter. Certaines élections seront réorganisées. Prochaine élection le 15 juin, CNESER (à l'urne) puis CNU en octobre 2023 (probablement par correspondance).

Lors du dernier CA, nous avons validé un don pour l'Université Taras Chevtchenko de Kiev, le don a été effectué, la Rectrice de l'Université nous en remercie vivement. Nous continuerons d'accompagner notre partenaire dans sa trajectoire scientifique.

Le 22 mars, lancement du label SAPS (Science Avec et Pour la Société), obtenu par l'UL en 2022.

Le 27 mars, inauguration du complexe des Océanauts réhabilité (consommation d'énergie réduite de 60%).

Nous avons obtenu un financement de 3 M€ dans le cadre d'un appel à projets pour la réhabilitation énergétique de différents bâtiments. Cela s'ajoute aux 22 M€ déjà obtenus. Nos besoins s'élèvent à au total à 30 M€.

Contrat d'Objectif de Moyens et de Performances (COMPs) ; nouveau dialogue entre l'Etat et les Universités. L'UL ne participe pas au 1<sup>er</sup> appel car notre projet d'établissement est encore en cours. Pas d'avantage à passer en 1<sup>ère</sup>, 2<sup>ème</sup> ou 3<sup>ème</sup> vague. Nous aurons toutefois un dialogue de performance (le P semble prendre beaucoup d'importance) avec le Rectorat.

Dans les COMPs, l'Etat fixe 6 axes, dont 5 obligatoires (vadaptation de l'offre de formation, recherche et innovation, Vie étudiante, gestion et pilotage de l'Etablissement, transition écologique). Pour l'axe optionnel, nous devrions viser la stratégie territoriale de l'Etablissement.

L'UL est lauréat de l'appel à projet France 2030 ASDESR (Accélération des stratégies de développement des établissements d'enseignement supérieur et de recherche) : 6,1 M€ obtenus pour notre projet REIL (Renforcement de l'impact européen du site académique lorrain). Ce qui importe c'est la dynamique de notre activité, les financements pouvant être réduits le cas échéant.

L'UL est retenue pour la 2<sup>ème</sup> phase des Pôles Universitaires d'Innovation (projet POLARIS). Le dossier final de candidature est en cours de montage pour dépôt fin mai 2023.

### 2. Projet de compte rendu du Conseil d'Administration du 14 mars 2023

Vote : unanimité pour.

## **Enjeux Stratégiques**

### **3. Allocation complémentaire et financement d'actions de transition écologique pour 2023**

Présidente : en 2023, nous allons devoir dégrader le Fond de Roulement de l'Établissement pour investir, mais nous allons devoir changer de modèle économique. En attendant, il est proposé de libérer l'enveloppe prudentielle que nous avons mise de côté. Une partie de ces financements libérés vont constituer un fond pour la transition écologique, d'un montant de 900 k€. Les propositions faites dans ce point ne sont pas encore intégrées dans un schéma global, mais peuvent (doivent) être réalisées en 2023.

VP transition écologique : 300 k€ sont affectés pour le relampage ; 300 k€ pour modifier des robinets (dans les zones de fort passage) ; 200 k€ pour cofinancer l'achat de véhicules électriques (attention, on remplace des véhicules thermiques en fin de vie, on n'augmente pas le parc) ; 100 k€ pour former des référents transition écologique et communiquer en interne sur ces sujets.

Un représentant des personnels BIATSS est pour utiliser au maximum ce qui a été produit, la fabrication d'un objet étant gourmande en énergie. Changer pour changer des éclairages avec des LEDS, sachant que l'éclairage ne représente pas grand-chose dans notre consommation électrique, c'est dommage. On devrait faire plutôt des efforts sur l'isolation des bâtiments...

VPTE : sur l'isolation, tout à fait d'accord, nous avons d'ailleurs obtenu des crédits importants dans ce cadre (France Relance, Résilience 2). En revanche, ces dossiers sont des dossiers à long terme, mais le fond dont on parle doit être dépensé d'ici fin 2023, donc on n'a pas la possibilité de faire ce qu'on veut. Concernant les éclairages, les tubes néon ne sont plus commercialisés, donc on doit à terme remplacer ces éclairages. Ceci répond aussi à des questions de confort et de réduction d'énergie malgré tout (notre électricité en France n'est pas si décarbonée que cela, l'hiver on consomme aussi du charbon pour la produire). Sur le relampage, les priorités portent sur les halles, car le travail en grande hauteur nécessite des échafaudages, les composantes ne le réalisent pas en général du fait des coûts.

DGS : 90% de notre parc de véhicule est à moteur thermique, avec un âge moyen de 8 ans.

Un représentant du Collège A constate que bien qu'on parle d'un fond, on est sur du one-shot. Par ailleurs, ce point est censé être passé en CS, mais a priori non.

VPCS : le point sera abordé au prochain CS.

Présidente : effectivement on parle d'un fond, mais en 2024 on aura un schéma directeur, on ne sait pas encore quelle forme les financements prendront.

Le même représentant du Collège A s'interroge car des documents de l'an dernier concluaient que le relampage n'était pas utile ?

Présidente : l'an dernier, l'idée était de faire des économies pour acheter du nouveau matériel, cela ne semblait pas pertinent. Ici on est dans une démarche différente, donc ce n'est pas contradictoire.

Ce représentant trouve aussi que 100 k€ pour former une centaine de référents, c'est énorme...

VPTE : on ne souhaite pas former que les référents.

Par ailleurs, un financement de 100 k€ est prévu pour refaire le stand de l'UL au salon de l'étudiant Oriaction afin de le rendre visible. Les administrateurs s'interrogent sur une telle somme.

Directeur Comm : en fait, nous louons déjà 120 k€ le stand chaque année au groupe l'Étudiant. Notre stand n'est pas visible par rapport aux officines privées qui ont d'autres moyens. On veut donc un habillage plus visible qui bien sûr sera réutilisable pour d'autres manifestations.

Vote : 7 abstentions, autres pour.

*Votre représentant s'est abstenu, le plan proposé manquant d'ambitions du fait du caractère « urgent » des dépenses, qui limite les choix possibles. Par ailleurs, il semble avoir été établi très rapidement sans que tous les tenants et aboutissants des choix aient vraiment été pris en compte.*

#### **4. LUE – Programmes interdisciplinaires (information, échanges)**

VP International: LUE a été confirmé en 2020, 10,3 M€ ont été obtenus. Nous avons mis en place un Advisory Board comme demandé. Nous mettons 1,5 M€ sur l'attractivité : accompagnement des DR et PR1, IUF, aide à la mobilité internationale, accompagnement à l'accueil de collègues étrangers qui viennent chez nous, logistique pour accompagner les collègues qui déposent un ERC ; 2 M€ sur le rayonnement international et européen (IRP/LIA, mobilité des doctorants – Dream, AAP thèses internationales, politique d'influence européenne). Des moyens sont également mis sur la logique de formation et de défis, la logique partenariale, etc. Le programme LUE Booster (0,5 à 1 M€) est instauré pour faire levier sur les logiques de transformation.

A noter que la moitié du financement LUE, pas sa totalité, est dédié à l'interdisciplinarité.

Remarques de l'Advisory Board sur nos projets interdisciplinaires : on ne voit pas encore assez sur quoi on veut travailler ensemble ; maturité extrêmement variable des propositions : si on fait démarrer tout le monde en même temps, on va tarder et ceux qui sont prêts n'attendront pas ; trop de vision purement recherche ou interne, densité des partenariats socio-économiques trop variable, le privé doit être impliqué plus, la formation n'inclut pas assez la Formation Tout au Long de la Vie (FTLV).

Pistes de réflexion et de débat : forte tension sur le doctorat, on a du mal à trouver de bons candidats. Par ailleurs, le doctorat est disciplinaire, donc mettre des doctorants sur l'interdisciplinarité, est-ce logique ? ; des sujets pourraient être des centres d'expertises transversaux, exemple Intelligence Artificielle ou Sciences Humaines et Sociales ; il faut une vision pluriannuelle, mais peut-être avoir des visions stratégiques annuelles pour être plus réactifs, etc. ; place de la formation par rapport à la recherche ?

Un représentant du Collège A se demande quelle méthode de travail se trouve derrière. Il souhaite savoir s'il s'agit de mettre en place un groupe de travail qui discute de ces éléments de réflexion ou si on est dans le cadre d'une mise en place directe des propositions formulées ?

VPI : d'ores et déjà le CF a décidé de mettre en place un GT pour travailler sur les aspects formation. Sur les aspects centres d'expertises, les premiers rdv sont pris.

Présidente : on ne vote pas ce point, car il est en construction, elle veut bien offrir des espaces de discussion mais il n'y a pas encore eu des velléités très importantes. Mais on proposera une invitation large aux membres des Conseils.

## 5. Présentation des programmes transformants portés par l'Université de Lorraine (information, échanges)

Présidente : petit rappel, en 2007 seule l'Université Henri Poincaré émergeait aux classements internationaux, le nombre d'étudiants baissait fortement à Metz, le site lorrain n'était pas important en termes d'implantation d'organismes nationaux de recherche. 15 ans plus tard, nous obtenons de plus en plus de succès dans les appels à projets nationaux, et souvent au premier tour. Nous ne sommes pas un Idex, mais nos compétences et forces sont connues. Mais dès aujourd'hui il faut affirmer nos enjeux pour demain : transition, rayonnement des sciences humaines et sociales, interactions avec l'Asie, prise en compte de la baisse démographique du territoire lorrain.

VPI : France 2030 remplace les investissements d'avenir. L'idée est de flécher des moyens sur le long terme pour des actions spécifiques auprès de Pôles d'Excellence. Les dotations sont non consommables, et nous bénéficions des intérêts (gérés par l'Etat) de ces dotations. Le niveau de dotation (10,5 M€/an pour l'UL) est très fortement lié au nombre de Labex du site.

Rappel des PIA transformants à l'UL : LUE, ORION, SIRIUS, REIL, Pléiades, etc. Le but est d'imbriquer chacune de ces briques en les développant dans une perspective globale.

Exemples :

- ORION, 18,5 M€ de 2021 à 2029, pour l'enseignement à partir de la licence ;
- SIRIUS, 13,6 M€ de 2022 à 2029, pour accroître l'impact socio-économique de l'UL et du tissu académique lorrain sur et avec son territoire ;
- EET (Excellence Education et Territoire), 15,6 M€ pour transformer le 1<sup>er</sup> cycle universitaire en exposant les étudiants à l'entrepreneuriat, les aider à personnaliser leur parcours, etc. ;
- Pléiades, démonstrateur pour transformer numériquement la formation des étudiants ;
- REIL pour accompagner notre dynamique européenne.

Donc 2020-2030 constitue une décennie de transformations vitales pour l'UL, afin de rendre plus de services à la société, augmenter notre agilité et notre efficacité, développer plus de leaders en recherche, de talents, plus contribuer au développement économique.

Les décisions impliquent l'ensemble des partenaires des projets (CORIS - Comité de Coordination Recherche, Innovation, Société du site lorrain, CCOProLor). L'avis sur les orientations se fait dans les conseils de l'UL, un avis extérieur sur la trajectoire globale du site provient de l'Advisory Board et des experts extérieurs de niveau européenne apportent leur expertise scientifique.

Un représentant du collège A regrette qu'on privilégie de plus en plus le mouvement afin d'obtenir des financements complémentaires. Cela ne se fait-il pas plutôt à marche forcée ? Ce n'est pas sa vision de l'Université, mais il reconnaît l'investissement des gens qui portent ces projets et on doit noter que nos résultats sont plutôt très positifs. Mais comment faire pour que les financements irriguent toute l'université et que chacun trouve sa place dans de tels projets ? Il manque de la communication sur ceux-ci (hors de la phase de lancement) pour que les personnels puissent s'y inscrire. Et les financements obtenus correspondent-ils à nos besoins ? Il entend beaucoup de critiques sur ORION, qui est très bien mais se focalise trop sur l'interdisciplinarité. On finance certains projets qui peuvent sembler discutables, alors que d'autres projets ne le sont pas car ils ne rentrent pas complètement dans les cases.

Présidente : la plupart des programmes visent bien un bénéfice (même indirect) pour l'ensemble de l'Université. Mais nous devons toujours faire des efforts sur nos forces identifiées, parce que personne ne nous attendra et qu'obtenir des financements n'est pas une fin et une garantie de leur pérennité. Il faudrait sans doute répliquer à l'échelle UL le

site « appel à projets » national afin que tous les collègues aient un lieu unique recensant les appels en cours.

Un autre représentant du collège A acquiesce mais considère qu'il faut sans doute d'autres canaux de communication afin que les collègues s'approprient les projets. Il y a une forme de censure car les collègues ne demandent pas d'informations ou ne candidatent pas, du fait qu'ils ne savent pas forcément où s'adresser.

## **6. Présentation des rapports HCERES sur le doctorat et sur les laboratoires de recherche (information, échanges)**

VPCS : en recherche, on approche du bout de l'exercice, il reste le LCP-A2MC à expertiser (début mai).

L'HCERES a permis d'évaluer les unités, de valider leur bilan scientifique. Les comités de visite étaient de qualité assez diverse. Parmi les points négatifs : les retours tardifs, la déconnexion bilan/projet très mal perçue, la qualité des échanges (visites en distanciel frustrantes).

L'UL a ensuite réalisé une audition des Directeurs d'Unités sur la partie projet ce ces dernières. Les retours sont globalement positifs (qualité des échanges, des lectures par les rapporteurs, excellente vision d'ensemble des Unités), mais quelques points de vigilance : le temps trop contraint (1h) et l'emprise organisationnelle et temporelle de l'exercice.

Sur le doctorat, le rapport initial est arrivé très tardivement (fin janvier 2023). De légères modifications de périmètres des Ecoles Doctorales auront lieu. Les intitulés des doctorats/HDR seront revus.

## **Formation & Insertion Professionnelle**

### **7. Demandes d'ouverture de formations en apprentissage**

### **8. Modification des modalités d'admission 2023 : ajout d'une capacité d'accueil en Licence Professionnelle Systèmes automatisés et réseaux et informatique industrielle – rentrée 2023**

### **9. Modification des modalités d'admission 2023 : correction de dates de candidatures (IUT de Metz)**

### **10. Validation des motifs de refus dans la plateforme MonMaster**

### **11. Modèles de conventions FCA Manager :**

#### **a. Mise à jour de modèles existants**

#### **b. Ajouts de nouveaux modèles**

Vote groupé sur les points 7 à 11 : unanimité pour.

## **12. Mesure de simplification : modification de Diplômes d'Université (DU) et de Diplômes Inter Universitaires (DIU)**

## **13. Création du Diplôme d'Université (DU) National Passerelle**

## **14. Modification du Diplôme de l'intitulé du Diplôme d'Université (DU) Jurisocial en Diplôme d'Université (DU) Pratiquer le droit social : conseiller et défendre – Jurisocial**

Vote groupé sur les points 12 à 14 : unanimité pour.

## **15. Dossier relatif à l'ouverture du parcours Biologie Médicale et Biotechnologie – BUT GB**

Vote : unanimité pour.

## **16. Accréditation 2024 : dossiers des IUT**

Présidente : les IUT comme les Ecoles ont un processus spécifique d'évaluation (CPN IUT, qui donne un avis également sur la composante).

Vote : unanimité pour.

### **Recherche & Valorisation**

## **17. Répartition des contrats doctoraux dans le cadre de la Loi de Programmation de la Recherche et du Handicap**

VPCS : 4 projets doctoraux supplémentaires dans le cadre de la LPR.

Vote : unanimité pour.

### **Ressources Humaines**

## **18. Mouvement académique AENES 2023 (information)**

Point reporté suite au vote unanimement défavorable du CSA.

A noter que les 4 postes proposés initialement ne seront pas mis au concours.

### **Patrimoine Immobilier**

## **19. Servitude de Tréfonds – interconnexion et extension des réseaux de chaleur SEEV (Services Énergétiques et Environnementaux de Vandoeuvre) Ville et SEEV Brabois- concédant Métropole**

Vote : unanimité pour.

## **20. Avenant numéro 6 au contrat de partenariat relatif à la réalisation du pôle Biologie-Santé sur le plateau de Brabois à Vandoeuvre-lès-Nancy**

Un représentant du collège BIATSS ne comprend pas qu'on passe par un PPP, et que par ailleurs les températures préconisées dans le document soient de 21°C.

Présidente : sans PPP le bâtiment n'existerait pas...

Vote : unanimité pour.

### **Affaires Financières & Comptables**

#### **21. Admissions en non-valeur**

Vote : unanimité pour.

### **Vie Institutionnelle**

#### **22. Bilan des actes 2022 pris par le Président et la Présidente en vertu de la délégation d'attributions du Conseil d'Administration en date du 23 mai 2017 et du 31 mai 2022 (information)**

Directrice DAJ : bilan des actes et des contentieux.

Fin du CA : 13h10

Votre représentant au CA de l'UL

B. Dussoubs