



Compte rendu succinct du CHSCT du 28 avril 2016

Pour des questions de confidentialité nous ne pouvons pas diffuser l'intégralité des échanges du CHSCT. Toutefois, vous pouvez nous solliciter pour des points précis.

Informations du président et du DGS :

Le projet courrier de la DLI est en réflexion à nouveau...

Registre environnement : La DHSE regarde son périmètre, il devrait être accessible comme le registre dangers graves et imminents (cabinet du président). Il sera présenté ultérieurement...

Les nouveaux membres du CHSCT seront formés en juin/juillet.

L'inspection générale de l'administration de l'éducation nationale et de la recherche (IGAENR, santé et sécurité au travail) sera 1 semaine à l'UL en juin. Elle souhaite nous rencontrer...

Les dates des CHSCT ordinaires de l'automne sont communiquées : 6 octobre et 24 novembre

Le président précise que les usagers de sites de doivent être informés quand il y a des travaux. Il nous sollicite de lui faire remonter les infos si ce n'est pas fait.

Nous vous remercions de nous faire remonter les infos sur vos sites au cas où...

Motion intersyndicale sur la situation à la DN au PLG.

Comme vous le savez, votre syndicat a déposé un danger grave et imminent sur ce site en octobre 2015, certains problèmes persistent, nous avons demandé l'intervention d'un expert extérieur.

Nous vous laissons apprécier à la fin du document la convocation officielle retravaillée à la main que nous avons reçue. Comme partout à l'UL il y a un déficit en personnel et particulièrement au secrétariat administratif du CHSCT...

Vous comprendrez il n'y a plus de DRH, vous comprenez mettez-vous à notre place. Mais vos représentants SNPTES ne sont pas là pour tendre des mouchoirs à nos instances mais pour vous défendre.

1. *Approbation des projets de PV des réunions du CHSCT du :*
 - a.08 juillet 2015 - Réunion commune CHSCT-CT (Pour avis)
 - b.08 octobre 2015 (Pour avis)
 - c.04 février 2016 (Pour avis)

IL est difficile de se prononcer sur des comptes rendus datant d'au moins une -éternité. Et le comble, le SNPTES a rappelé à notre administration que nous avons eu un CHSCT le 26 novembre 2015....

Le président nous répond qu'il faudra arriver à combler le retard comme cela a été fait en CT. Nous avons fait remarquer que la réunion CT/CHSCT de juillet ne devait pas être comptabilisée en CHSCT. « 5ème Réunion du CHSCT pour 2015, 22ème Réunion du CHSCT de l'UL depuis sa création en Juillet 2012 »

L'administration du CHSCT, on ne sait pourquoi compte les CHSCT depuis la création de l'UL... La remarque du SNPTES a été prise en compte.

2. *Désignation du Secrétaire-adjoint du CHSCT (Pour avis)*

Comme nous l'avions annoncé début 2015, le SNPTES ne présentera aucune candidature. Nous préférons travailler pour vous défendre et ne pas être pris dans un étau avec l'administration.

Olivier Coupois est nommé secrétaire adjoint.

3. *Opérations de Réhabilitation Biologie/Santé (Pour avis)*

Attention, ces travaux concernent exclusivement la réhabilitation sur le campus médecine : Labos de recherches pharma qui vont remonter sur le plateau, amphis médecine, BU et services techniques

15 millions d'euros en réhabilitation et aménagements extérieurs

Travaux : jeu des chaises musicales été 2016 à mars 2018

BU oct 2016 à mars 2017

Plan des labos de recherches : Seuls les plans des bureaux sont présentés à nous comme aux laboratoires de recherches. Les laboratoires s'interrogent... et nous aussi.

Le SNPTES interroge l'administration sur le département GBS de l'IUT de Nancy Brabois dont le bâtiment est concerné par les travaux : A aucun moment malgré nos questions directes, nous avons entendu le terme déménagement. Le département de l'IUT semble rester en place.

Réhabilitation des étages 3 du bâtiment A et B. L'étage 2 est pris en sandwich durant les travaux ainsi que le RDC où des enseignements et des TP se feront durant les travaux.

L'administration nous a rassurés... par la présence durant tous les travaux d'un coordinateur SPS... pour les nuisances occasionnées....

Le SNPTES va demander la programmation d'une visite CHSCT en début d'année universitaire 2017 pour l'ensemble des 2 sites pharma (pédagogie et laboratoires) et une visite du département GBS de l'IUT de Nancy Brabois durant les travaux.

Les nouveaux bureaux seront aux normes ministérielles 12 m2 par agent y compris les surfaces annexes

A ce jour, pas de mutualisation de service, une mutualisation des services techniques pourrait s'envisager à long terme.

*Le SNPTES a également abordé à nouveau le temps de transport entre pharmacie en centre-ville et le plateau de Brabois. Certains personnels ne pourront pas supporter 30 à 60 min de plus de transport par jour. Il est conseillé à ces personnels de se rapprocher le plus tôt de leur composante afin d'étudier une mobilité aux cas par cas et de **demander dès ce jour c'est le moment une demande de mutation**. N'hésitez pas à nous solliciter.*

4. Affiche "Transport d'un blessé ou d'un malade" (Pour avis)

Suite aux remarques du SNPTES concernant le transport dans des voitures particulières de blessés ou des malades l'UL a réfléchi à une affiche pour communiquer à l'ensemble de la communauté universitaire la procédure à appliquer

Nous pourrions vous faire parvenir l'ébauche de l'affiche et son graphisme.

Les affiches sont déclinables en français, en chinois, et en anglais...

D'autres affiches sont à l'étude sur d'autres thèmes

Attention trop d'affiches risquent de tuer l'info...

5. Fiche simplifiée de signalement d'un accident (Pour avis)

Vos représentants ont fait remarquer à l'administration que le dossier était loin d'être ficelé, le président était complètement de notre avis. Nous avons donc donné un avis sur le principe d'une procédure.

Bref le but est de renforcer la remontée à l'administration des incidents/ accidents de services

Plus de remontées, plus de rapidité, plus de moyens de prévention, meilleure réactivité et transparence. C'est ce que le SNPTES attend. Nous avons obtenu que soient transmises en même temps au CHSCT et à la DHSE les données sur les accidents.

Le SNPTES a enfin été entendu, reste à savoir quand cette procédure sera appliquée.

6. Modification du règlement de gestion du temps de travail des personnels BIATSS (Pour avis)

Avis également demandé au CT

Certaines heures pourront être payées au lieu d'être perdues **après accord entre l'agent et le supérieur hiérarchique** pour des projets spécifiques etc....

La commission de suivi Agatte devrait être réactivée. Elle réunira les cas individuels et les cas collectifs avec 6 membres du CHSCT, 6 membres du CT et 6 de l'administration. A la question du SNPTES si l'UL voulait les 6 noms de suite pour gagner du temps : « Vous nous donnerez cela au prochain CHSCT de mi-juin ». L'université n'est pas pressée que cette commission se réunisse. Pour rappel cela fait une année et demie qu'il n'y a pas eu de réunion sur Agatte...

Pour les personnels en horaires spécifiques, l'UL a enfin accepté la revendication du SNPTES (avoir une tolérance de 15 min arrivée et départ).

Chantier astreintes : Comme vous vous en doutiez, l'UL ne reconnaît pas les astreintes ou cela devient du bénévolat... Avec l'aide de notre service juridique national, nous avons annoncé à notre direction que le régime des astreintes à l'UL était illégal. Gros étonnement de notre direction... Le SNPTES a exigé la réouverture d'un groupe de travail sur les astreintes, après grincement des dents du DGS, cela devrait se faire...

Nos élus au CA appuieront également dans ce sens lors du CA du 3 mai.

VISITES ET ENQUETES :

Le SNPTES est très vigilant à la qualité des visites et veille aux personnes que l'administration met de son côté. Pour toutes les visites ou enquêtes de sites contenant des RPS, nous connaissons les personnes de l'administration compétentes en ce domaine ; seules celles-ci peuvent nous accompagner.

8. Rapport de la visite de la DN sous-direction des usages du numérique (Pour avis)

Vos représentants SNPTES ont demandé au président le rôle d'un VP dans une direction au sens large. Réponses agacées du président et du DGS puis une discussion c'est engagée avec l'assemblée.

Le VP est le représentant de l'action politique. C'est le modèle idéal.

Il y a un modèle normal, mais parfois il y a ordre et contre ordre.

Problème entre administratif et politique.

La construction des axes politiques est faite en commun avec la direction concernée.

DGS, cela fait 30 ans que je pratique, il faut 1 équilibre. On essaie d'avoir des discussions équilibrées entre le politique, le DGS et le directeur de la direction.

Pour la DN, la VP a le réflexe de son ancien métier.

9. Commission d'enquête suite à l'incident relatif au transport de matière dangereuse (Pour avis)

Le SNPTES a demandé au président une enquête. « Nous souhaiterions que cette enquête contrôle le respect de la législation en vigueur quant aux déplacements de matières dangereuses, d'animaux, de produits radioactifs, ... Intra et Inter-sites de l'Université.

Nous vous remercions de prendre en considération notre demande d'enquête. » Dans notre courrier adressé au président nous avons également associé les collègues de la DHSE compétents dans ce domaine.

C'est une enquête commune avec le CNRS . L'université souhaitait une enquête à minima. Le SNPTES y participera et a réitéré sa demande écrite (cf précédemment).

N'hésitez pas à solliciter les référents à la DHSE pour toutes vos questions d'hygiène sécurité et environnement et nous mettre en copie.

10. Représentation du CHSCT à la Commission Qualité de Vie au Travail (Pour information)

Les syndicats du CT et du CHSCT sont-évincés de cette commission

Cela fait le 3^e CHSCT que le SNPTES fait remarquer à la VP RH que les organisations syndicales et les personnes formées aux RPS sont écartées de cette commission du bien-être. Soyez rassurés, le SNPTES est là pour vous accompagner dans tous les problèmes de mal être que vous subissez. **Il n'est pas question que cette commission qui ne s'est pas encore réunie se saisisse de nos conditions de travail.**

Première réunion fin juin. Le SNPTES fait remarquer à l'UL que cette commission va vite s'arrêter car il y a en début d'année 2017 des élections à l'UL...

Pour les RPS, il y aura 1 groupe de travail associant le CHSCT.

« Le SNPTES fait subir à notre VP RH un procès d'intention la dessus...d'après elle ».

Nous sommes seulement vigilants et n'aimons pas signer des chèques en blancs

Equipe de direction : « Les ressources maison seront utilisées (psy du travail, les forces vives peuvent être associées). »

Le SNPTES a refusé que la secrétaire du CHSCT représente l'ensemble du CHSCT.

LE CHSCT ne sera pas représenté à cette commission et le SNPTES n'a pas la volonté d'y être.

11. Enquête RPS : suivi des burn-out potentiels (Pour information)

Suites aux burn-out potentiels détectés par le cabinet Défacto (enquête RPS début d'année 2015), le docteur Lydie Mayeux est intervenue pour rappeler que l'enquête était anonyme et qu'il était difficile de convoquer une personne dont l'enquête aurait pu détecter un burn-out. Mais la médecine de prévention de Metz comme de Nancy fait remonter à notre direction les problèmes que certains personnels rencontrent.

Les services médicaux apportent une attention particulière à la restructuration de l'URAFPA aussi bien sur Nancy que sur Metz. Le docteur Lydie Mayeux nous fait part d'un vrai malaise dans ce laboratoire de recherches.

Le président venant de partir à la finale régionale de la thèse en 180s, le DGS nous informe qu'il fera une intervention sur l'URAFPA.

Cas URAFPA : Dans ce laboratoire multi sites (Brabois, FST et Bridoux), il y a un projet de scission. Le CS a mandaté 2 personnes pour dialoguer avec les personnels qui ne se retrouveraient pas dans cette nouvelle configuration.

Dès la première demie journée, les 2 collègues du conseil scientifique ont alerté la direction de l'université de la situation extrêmement grave et inimaginable de ce laboratoire.

Elles ont continué à auditionner plus de 30 personnes du laboratoire.

Cette situation difficile est l'affaire du CHSCT il s'en suit un déclenchement immédiat d'une enquête CHSCT

Commission d'enquête : 4 représentants du CHSCT et 4 de l'administration. 2 biatss/2EC

Vos représentants SNPTES du CHSCT se questionnent sur comment réagir, ~~agir~~ accompagner les problèmes de mal être en les détectant de plus en plus tôt dans les différentes composantes, le syndicat de son côté y réfléchit également

12. Liste actualisée des PCR - Personnes Compétentes en Radioprotection (Pour avis)
Depuis le 1er avril 2010, l'Autorité de Sûreté Nucléaire publie l'ensemble des lettres de suite des inspections de radioprotection qu'elle réalise dans le domaine industriel et de la recherche du nucléaire de proximité.

<http://www.asn.fr/Controler/Actualites-du-controler>

Récemment l'ASN a réalisé une visite à l'UL. Vous pouvez consulter le CR et les préconisations sur son site dès sa mise en ligne.

13. Synthèse des accidents 2016 (Pour information)

Nous avons eu en séance et c'est une première la liste connue des accidents de service

Depuis la création du CHSCT, le SNPTES réclamait cette liste.

Nous aimerions l'avoir en temps réel, afin d'être plus réactif... Mais il faut que cela passe par les RH, Blabla, vous comprenez avec le départ précipité du DRH.....

Si vous avez connaissance d'un accident ou d'un incident merci d'en informer vos correspondants ou interlocuteurs du SNPTES. Nous saurons conseiller la victime et lui faire connaître ces droits.

Dans beaucoup de cas, ce sont vos représentants qui font remonter à la direction de l'université des accidents de services...

14. Synthèse des fiches issues des registres Santé et Sécurité au Travail (Pour information)

Il est important de demander à votre assistant de prévention de déclarer toute anomalie dans le registre santé sécurité y compris les cas de RPS ou de mal être.

N'hésitez pas à nous faire connaître une fiche qui traîne. S'il n'y a pas de fiche, cela sera plus difficile pour vos représentants.

Nous sommes très attentifs à ces fiches et y serons de plus en plus vigilants

15. Suivi des avis du CHSCT (Pour information)

Après l'ordre du jour du CHSCT, c'est la 2^e et unique chose qui est sur l'ENT

Fin du CHSCT 19h59.



Affaire suivie par : Elisabeth VOLPINI
Tél. fixes : 03 87 54 70 43 ou 03 72 74 03 05
Tél. mobile : 06 71 60 81 74
elisabeth.volpini@univ-lorraine.fr
N/réf : UL/DHSE/2016/CHSCT-02/EV

Le Président de l'Université de Lorraine

à

Mesdames et Messieurs les Membres
du CHSCT

Nancy, le 12 avril 2016

CONVOCACTION

Je vous prie de bien vouloir assister à la réunion du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail de l'Université de Lorraine qui se déroulera le

Judi 28 avril 2016
de 14h30 à 18h30
~~Salle Ferrari~~
~~Présidence Site Saulcy~~
~~Île du Saulcy~~
à METZ

*Salle Emile Gallé.
Présidence Site Baclois.
L'avenue de la forêt de Haye.
à Vandœuvre - 55 - Nancy.*

Je vous propose l'ordre du jour suivant :

En formation élargie aux représentants des usagers, sauf pour les points 6, 8 et 11

1. Approbation des projets de PV des réunions du CHSCT du :
 - a. 08 juillet 2015 - Réunion commune CHSCT-CT (Pour avis)
 - b. 08 octobre 2015 (Pour avis)
 - c. 04 février 2016 (Pour avis)
2. Désignation du Secrétaire-adjoint du CHSCT (Pour avis)
3. Opérations de Réhabilitation Biologie/Santé (Pour avis)
4. Affiche "Transport d'un blessé ou d'un malade" (Pour avis)
5. Fiche simplifiée de signalement d'un accident (Pour avis)
6. Modification du règlement de gestion du temps de travail des personnels BIATSS (Pour avis)
7. Rapport de la visite de l'IUT-Thionville-Yutz (Pour avis)
8. Rapport de la visite de la DN (Pour avis)
9. Commission d'enquête suite à l'incident relatif au transport de matière dangereuse (Pour avis)
10. Présentation du CHSCT à la Commission Qualité de Vie au Travail (Pour information)
11. Enquête RPS : suivi des burn-out potentiels (Pour information)
12. Liste actualisée des PCR - Personnes Compétentes en Radioprotection (Pour avis)
13. Synthèse des accidents 2016 (Pour information)
14. Synthèse des fiches issues des registres Santé et Sécurité au Travail (Pour information)
15. Suivi des avis du CHSCT (Pour information)

Vous trouverez les documents relatifs aux points prévus à l'ordre du jour sur le site partagé dans l'ENT.


Le Président
Pierre MUTZENHARDT

Cette convocation vaut ordre de mission. Les représentants des personnels voudront bien en informer leurs supérieurs hiérarchiques.

Université de Lorraine
34, cours Léopold - CS 25233
54052 Nancy Cedex
www.univ-lorraine.fr

Vos représentants SNPTES au CHSCT de l'UL

Georges BAUDOIN georges.baudouin@univ-lorraine.fr

Metz

Pascal COULOMBE pascal.coulombe@univ-lorraine.fr

Nancy

Saidia ANTOINE saidia.antoine@univ-lorraine.fr

Nancy Carnot

Franck SAULNIER franck.saulnier@univ-lorraine.fr

Vandoeuvre



<http://www.snptes-lorraine.org/index.php?category/Universite-de-Lorraine>