

CR SNPTES du CS du 28 novembre

Nous avons été informés une semaine et demi avant le CS qu'il durerait une journée au lieu du matin seul en raison du nombre important de points à l'OJ. Malheureusement, votre élue a un travail et n'a pas pu se libérer toute la journée. Dommageable quand même pour les élues et les élus.

Les documents ont été mis à disposition pendant le WE, deux ont été envoyés la veille et deux ont été envoyés le jour même.

On note que tout le monde travaille à flux tendu : est-ce possible de prendre les bonnes décisions dans l'urgence ? Comment fonctionner correctement ainsi ?

OJ

Matin :

- 1) Informations de la Présidente et du Vice-Président du Conseil Scientifique
- 2) Projet de compte rendu du CS du 17 octobre 2023
- 3) Avis sur la campagne d'emplois 2024 (intervention de Mme Myriam Duban, Vice-Présidente en charge des ressources humaines et du dialogue social)
- 4) Avis sur les choix des sections CNU retenues pour le repyramidage 2024 (MCF)
- 5) Avis sur le contingent CRCT pour l'année universitaire 2024-2025
- 6) Avis sur les critères pour l'attribution de la PEDR HU 2024
- 7) Avis sur la nomination de l'administrateur provisoire de l'École Doctorale IAEM au 1^{er} janvier 2024 (intervention de M. Frédéric Robert)
- 8) Avis sur la nouvelle version du projet de l'unité PERSEUs pour le contrat quinquennal 2024-2028 présentée par le nouveau directeur élu (intervention de M. David Bourguignon)
- 9) Présentation du projet de l'unité IRENEE pour le contrat quinquennal 2024-2028 par le nouveau directeur élu (intervention de M. Laurent SEUROT)
- 10) Présentation du projet de l'unité SIMPA pour le contrat quinquennal 2024-2028 par le nouveau directeur élu (intervention de M. Alain LOZNIEWSKI)

Après-midi

- 1) Avis sur l'accord de consortium pour la réalisation du projet d'Institut de Photonique (intervention de M. Marc Sciamanna)
- 2) Avis sur la participation de l'UL à l'accord-cadre du Centre Henri Bénard
- 3) Avis sur les dossiers « Projets doctoraux » et « Jeunes chercheurs » de l'appel à projets Région 2024
- 4) Avis sur la nouvelle version du projet de l'unité LMOPS pour le contrat quinquennal 2024-2028
- 5) Avis sur le renouvellement de l'unité Calbinotox pour le contrat quinquennal 2024-2028
- 6) Informations et avis sur les directrices et directeurs d'unités de recherche au 1^{er} janvier 2024 (2^{ème} volet)
- 7) Avis sur la suppression de la FR Jacques Villermaux au 31 décembre 2023
- 8) Avis sur la suppression de l'UAR IBSLor au 31 décembre 2023
- 9) Avis sur le changement d'intitulé de l'unité URAFPA pour le contrat quinquennal 2024-2028
- 10) Avis sur le changement d'intitulé de l'unité HISCANT-MA pour le contrat quinquennal 2024-2028
- 11) Désignation d'un membre du CS (collège B) au Groupe de Travail « Responsabilité Sociétale de l'Université-Développement Durable » et au comité de sélection des dossiers de l'appel à projets « Valorisation non-économique et Pré-maturation » (suppléant SHS)
- 12) Désignation d'un.e représentant.e des doctorant.e.s au comité Contribution Vie Étudiante et de Campus (CVEC) et au Collège Lorrain des Ecoles Doctorales (CLED)
- 13) Avis sur des conventions internationales
- 14) Questions diverses

Matin :

1) Informations de la Présidente et du Vice-Président du Conseil Scientifique

Présidente

- Rappel sur les élections du 5/12
- Mesures Guérini : Elles sont financées à 50% en 2023 et 50 % en 2024 Il y aura une aide pour les Universités en difficulté mais ce n'est pas le cas de l'UL. Cela fait 9 millions en année pleine donc 4,5 millions à trouver.
- Université de la grande Région : la présidente de l'UL prend la présidence avec Jens Kreisel (recteur de l'Université du Luxembourg) Création du Centre d'Expertise de l'Economie Circulaire UniGR-CIRKLA en plus du Centre pour les Borders Studies.
- Dépôt APP Cluster IA avec Strasbourg Rennes INRIA INSERM CNRS CHRU cette fois-ci (déjà retoqué une fois) Oral début Janvier Porté par la communauté des chercheurs concernés.
- RHU I-DEAL, porté par le CHRU et l'Université de Lorraine, sur la maladie de Crohn lauréat après l'obtention de l'IHU INFINY en mai 2023.

VP

- Recul au classement de Shanghai
- Réflexion à mener dans un contexte de SO COARA sur la réforme de l'évaluation.
Généralisation des ORCID
- Journée #Numérique #Santé
- CHRU, UL, INSERM, CNRS, INRIA 95 participants
D'autres seront organisées
- Formation des DU et des RA
- Première journée assez générale organisée
6 décembre la deuxième plus spécifique sur la recherche
- COMPP Pôles scientifiques
- Stratégie scientifique du Pôle, ambition du Pôle, ventilation et optimisation des moyens
Mutualisation et GPEC
- COMPP Etat
- Il comprend le projet SOUL (Science Ouverte Université de Lorraine) Le but est d'utiliser le Préciput pour co-financer le projet

2) Projet de compte rendu du CS du 17 octobre 2023

Vote 2 abstentions dont votre élue qui était absente

3) Avis sur la campagne d'emplois 2024 (intervention de Mme Myriam Duban, Vice-Présidente en charge des ressources humaines et du dialogue social)

A noter : les départs massifs à la retraite
Réflexion en lien avec LPR, CPJ et repyramidage pour les perspectives de carrière
Repyramidage 4 postes de PR en sections 27,32 71
IUF 1 poste en 66
BOE pour les MCF 1 poste en 16-70
6 publications AENES, 2 au mouvement académique, 4 transformations (3 B & C) en ITRF BAP J
BOE et PACTE
Pour 2024, 114 EC et 32 ESAS (enseignants du secondaire affectés dans le supérieur) publiés en première vague pas de veto possible du rectorat contrairement à publication deuxième vague, 91 BIATSS
Peu d'arbitrages. Des difficultés quand manque de dialogue entre pédagogie et recherche. Report de poste quand c'est le cas.
Constitution d'un vivier RH (pour MCF BOE et situations RH complexes) 1 poste dans 7 collegiums (sauf deux qui sont sous-dotés DEG et LMI)

12 BOE 9 BIB 2 PACTE 2 recrutements directs

Le Snpres salue la volonté de transparence et de dialogue et la clarté de l'exposé. Il réclame un bilan sur les postes BIATSS non publiés : motif de non publication, occupés par CDD ou CDI.

Vote 1 abstention

4) Avis sur les choix des sections CNU retenues pour le repyramidage 2024 (MCF)

2021 à 2025

Il s'agit de MCF exerçant des activités de PR sur les 3 volets et avec une attention aux carrières des femmes

Les cibles du MESRI sont fortement incitatives mais l'UL a arbitré aussi en fonction des sections plus ou moins dotées en PR.

17 promotions à repartir

Processus du MESRI + avis des DU et DUFR

Très compliqué quand les avis sont contraires entre CNU et conseil local.

1 problème sur 17 qui ne manque pas de faire réagir certains collègues apparemment concernés.

Vote 5 abstentions

5) Avis sur le contingent CRCT pour l'année universitaire 2024-2025

37 en 2021-2022 35 obtenus

39 en 2022-2023 34 obtenus

50 en 2023-2024 44 30 ouvertes et 14 sup en SHS

Contingent proposé : 30 pour l'UL

Vote Unanimité

6) Avis sur les critères pour l'attribution de la PEDR HU 2024

PEDR HU : 7000 euros ou 3500 euros

Proposition à 4300 euros pour tous comme la RIPEC C3

Evaluation en local ou en CNU comme avant avec proposition dossiers classés A et B

Vote Unanimité

7) Avis sur la nomination de l'administrateur provisoire de l'École Doctorale IAEM au 1er janvier 2024 (intervention de M. Frédéric Robert)

Arrêt des fonctions du précédent directeur Didier Maquin

Projet axé sur l'accompagnement des doctorants, la recherche de financement

Beau sur le papier, comment savoir si les idées vont être suivies d'actes ?

Bénéfice du doute

Vote : 7 abstentions mais pas d'explications

8) Avis sur la nouvelle version du projet de l'unité PERSEUs pour le contrat quinquennal 2024-2028 présentée par le nouveau directeur élu (intervention de M. David Bourguignon)

DUA Stéphanie Fleck

Projet collectif construit dans la bienveillance

Beau sur le papier aussi, clair et structuré

A noter que si l'Espace Rabelais convient mieux que les précédents locaux, le laboratoire souligne un manque de m²

Vote : Unanimité



9) Présentation du projet de l'unité IRENEE pour le contrat quinquennal 2024-2028 par le nouveau directeur élu (intervention de M. Laurent SEUROT)

Présentation maîtrisée sans PPT

Abandons de thèses nombreux même sous contrats

Départ à 13h14- L'OJ du matin n'est pas fini.