

CR SNPTES du CS du 22 septembre 2026

- 1) Informations de la Présidente et du Vice-Président du Conseil Scientifique
- 2) Projet de compte rendu du CS du 23 juin 2026
- 3) Point d'étape à mi-parcours du contrat quinquennal 2024-2028 de l'unité LERMAB (Intervention de M. Yann Rogaume)
- 4) Point d'étape à mi-parcours du contrat quinquennal 2024-2028 de l'unité CITHEFOR (Intervention de Mme Caroline Gaucher)
- 5) Information sur la nomination du nouveau Directeur de l'unité LCFC à compter du 1er septembre 2026
- 6) Avis sur la nomination du nouveau Directeur de l'UMR SILVA à compter du 1er janvier 2027
- 7) Présentation du bilan du projet Emergence 2024 « COMET-WellCare - Pratiques de COMMunication Et Technologie E-santé : Impact sur le Bien-Être des Usagers Vulnérables dans leur Parcours de Soins en Milieu Hospitalier et Médico-Social » (Intervention de Mme BEZAZ Nora - CEREFIGE)
- 8) Présentation du bilan du projet Emergence 2024 « CORNATEP - Place du sensible et conceptions du CORps et de la NATure dans les ÉduCations Physiques : analyse comparée (France, Japon, Norvège et Québec) » (Intervention de Mme SCHIRRER Mary - LISEC)
- 9) Avis sur la convention du GIS « Education et Formation » 2026
- 10) Avis sur le soutien de l'UL à l'IRP « MHPC - Mathématiques, HPC et réseaux de neurones : de nouvelles perspectives pour la simulation moléculaire »
- 11) Avis sur le soutien de l'UL à l'IRP « FaTiLLaM - Formalization as Translation in Logic, Language, and Mathematics »
- 12) Avis sur le soutien de l'UL à l'IRP « StruDy-MD - Structure and Dynamics of photosensitive hybrid materials: Method Development »
- 13) Avis sur des conventions internationales
- 14) Questions diverses

1) Informations de la Présidente et du Vice-Président du Conseil Scientifique

Informations de la Présidente :

- **Bonnes nouvelles** : il n'y aura pas de hausse du CAS pensions en 2027, la prestation sociale complémentaire MGEN et la prévention seront couvertes en 2027, le ministre s'est engagé à accroître le budget CROUS pour les repas à 1 euros.

Mais pour l'instant, il n'y a pas de budget de l'Etat pour 2027.

- Le projet de loi sur la **régulation de l'enseignement privé** supérieur est passé au Sénat en juin mais l'examen à l'Assemblée nationale a été repoussé plusieurs fois et devrait être examiné au plus tard début 2027.

- La mise en œuvre des **réformes enseignement et santé** génère des tensions. Il reste de nombreuses incertitudes.

- Il est fait peu de cas de l'enseignement supérieur dans les **débats concernant l'élection** à la Présidence de 2027 sauf sous le prisme de l'augmentation des inscriptions.

- La **délégation relative aux EPSCP** a été engagée par le gouvernement à la rentrée 2026 et présentée au CNESER. Elle vise à transférer plusieurs dispositions du Code de l'éducation relevant de la gouvernance des universités du domaine législatif (la loi) vers le domaine réglementaire (décrets) sous couvert de simplification administrative. Les syndicats s'y sont opposés au CNESER du 15 septembre.

• Classement de Shanghai

L'UL est passé en tranche 300-400 dans ce classement reposant sur la base bibliographique Web of Science qui ne tient pas compte des SHS. La part relative des productions UL diminue puisqu'ailleurs elle se développe de manière exponentielle (quantité vs qualité) Il est souhaitable d'analyser tous les indicateurs pour avoir une vision d'ensemble fiable.

• Rapport de l'OST (Observatoire des Sciences et des Techniques)

Il souligne un net recul de la France dans le monde entre 2005 et 2024 contrairement à la Chine. Cela est dû en partie à un défaut d'investissement public et privé dans la recherche. L'Italie, le Portugal et l'Espagne ne reculent toutefois pas.

Un élu remarque que cela a malheureusement un impact sur les choix des étudiants de rester ou pas à l'UL.

Il est toutefois illogique de signer DORA et de faire attention aux classements souligne une autre élue.

La solution est peut-être de se tourner vers d'autres indicateurs. Si on a un accroissement de 10 000 étudiants, il est évident que cela a une incidence sur la recherche. La Présidente conclue en mettant en avant le classement de Leiden qui lui semble plus intéressant au vu des indicateurs choisis. <https://www.leidenranking.com/>

- **MSHL**

La direction a démissionné dans un contexte particulier et l'appel à candidature n'a suscité que deux candidatures, l'une avec une connaissance très faible de la MSH et l'autre un IGR sans thèse dont le projet était très intéressant mais trop axé sur les plateformes.

La MSH n'a pas trouvé sa place en Lorraine même avant 2011 où la création des pôles scientifique a encore complexifié les choses. Les efforts significatifs de l'UL pour la faire fonctionner n'ont pas suffi. La question de la fermeture, sans pour autant que les activités cessent, se pose alors, à moins d'un sursaut de la communauté SHS et d'un nouveau projet pour la MSH.

Des élus avaient envoyé une question diverse :

« Nous avons appris qu'il avait été décidé de ne pas donner suite aux candidatures à la direction de la MSH, et que sa fermeture est quasiment actée. Il est tout d'abord particulièrement désagréable de constater que cette orientation politique a été prise par l'exécutif de l'UL et le CNRS sans consultation des conseils de l'université.

Nous avons conscience que le fonctionnement actuel de la MSH n'est pas satisfaisant. Néanmoins :

- nous souhaitons rappeler notre attachement à une MSH en tant qu'outil scientifique structurant la communauté dans le champ des Humanités et des lettres et sciences humaines. Un outil de cette nature est primordial dans la période de grande tension et de critiques des SHS que nous connaissons.

- pour les élu.e.s ESPOIR, il est nécessaire de maintenir et développer une MSH qui servira les SHS et leurs collaborations au-delà des logiques et des prérogatives des pôles scientifiques, nous sommes convaincus que "Faire dialoguer les savoirs c'est innover".

Nous souhaitons que le CS mette en place un groupe de travail pour déterminer une place pérenne à la structure dans l'organisation de l'université de Lorraine. Nous insistons sur le fait que les personnels de la MSH doivent être impliqués dans ces réflexions. »

Du débat il ressort, entre autres, que certains collègues trouvent la MSH utile, que son budget est quand même réduit et que le signal donné par une fermeture serait assez malvenu pour les SHS. De plus, le problème de gouvernance ayant abouti à un DGI a mis à mal le fonctionnement de la structure, notamment par certains choix qui n'ont pas été questionnés en temps et en heure. La fonction de direction n'y est certes pas facile puisqu'elle doit faire avec l'UL, le CNRS mais également les pôles et le RnMSH. Un GT animé par un VPA va réfléchir s'il est possible de relancer un projet en rupture avec le précédent.

Informations du VP

- A noter dès à présent : 13 avril 2027 Restitution des projets émergence

- Webinaires ANR en ce moment

- Relance du GT HDR puisque la première proposition n'avait pas tenu compte des textes en vigueur ...

- AAP MIE et MIMoy

Retour des projets pour le 23 octobre, puis analyse des PS avec retour le 13/11 et analyse en CPCS le 17/11.

Les attributions définitives se feront au CS du 1^{er} décembre.

- Les inscriptions au Docotrat devront se faire au 31 octobre au plus tard.

- Science Ouverte : abandon du WOS, utilisation d'Open Alex <https://openalex.org/>

2) Projet de compte rendu du CS du 23 juin 2026

Vote : 5 abstentions

3) Point d'étape à mi-parcours du contrat quinquennal 2024-2028 de l'unité LERMAB (Intervention de M. Yann Rogaume)

LERMAB Laboratoire des sciences du bois <https://lermab.univ-lorraine.fr/> Pôle EMPP

4 sites : Campus Sciences, ENSTIB Epinal, IUT Curien Epinal et IUT Poincaré Longwy.

Il s'occupe de la molécule jusqu'au bâtiment avec une approche pluridisciplinaires qui couvre 7 sections CNU.

Personnels : 43 EC + 3 émérites + 9 BIATSS + 3 CDI (viennent du CétéLor), 30 doctorants, 15 CDD

Il y avait pas mal de points à améliorer dont l'organisation en 11 équipes qui devait évoluer : elle a été ramenée à 4. Le fonctionnement est stabilisé avec des réunions régulières et des décisions prises et acceptées. On note un déficit de personnels BIATSS : 6.5 ETP techniques et 3 ETP admin. L'unité a dû faire appel 200 mois de CDI et CDD par an (16.7 personnes). Les services administratifs ont été réorganisés : administratif, financier et un nouvel organigramme a été établi. Un CHSE a été mis en place ainsi qu'une démarche qualité.

La cohérence et l'animation scientifique ont été déléguées aux équipes et des bilans réguliers sont demandés Le mode de fonctionnement est en train d'évoluer malgré encore quelques réticences. Concernant l'INRAE, un lien direct existe autour de la bioéconomie production biomasse et application en chimie et en énergie. Des actions communes pour les Doctorants ont été mises en place : 1 PC portable, 1000 euros pour 1 conférence et 600 euros pour la soutenance. Les frais de déplacements pour les cours de l'ED sont pris en charge. L'unité souhaite mutualiser les équipements au sein de plateformes : 2 sont labellisées, 2 sont en cours de montage et 2 sont en réflexion.

Le défi a été de développer un vrai projet scientifique. Les choses avancent.

Tout le monde salue cette prise en main et cette remontée du labo qui n'allait pas bien

4) Point d'étape à mi-parcours du contrat quinquennal 2024-2028 de l'unité CITHEFOR (Intervention de Mme Caroline Gaucher)

<https://cithefor.univ-lorraine.fr/> Pôle BMS

Les RH ont été consolidées avec 13 EC, 5 PU, dont 6 HDR, 4 BIATSS, 7 doctorants et 1 Post Doc.

Le bureau se réunit au moins 2 fois par mois avec au moins 1 représentant de chaque catégorie de personnels et de chaque type d'expertise scientifique. Des animations scientifiques ont lieu 1 fois par mois et le séminaire annuel de l'Unité 1 fois par an

La direction s'appuie sur un système de Management par la qualité : un ingénieur d'études est responsable de l'assurance qualité.

La thématique de recherche a été recentrée autour du développement pharmaceutique et deux axes, médicament innovant et médicament de thérapie innovante, dans une démarche pharmaceutique et pluridisciplinaire.

Les financements proviennent du CS, du Pôle, de l'ISite, de la région, de deux ANR, de l'international et de l'industrie.

L'unité a accueilli 6 chercheurs, 4 post-doc et 4 doctorants brésiliens depuis 2024, 6 thèses ont été soutenues et 2 HDR sont en cours.

Le CS avait recommandé le rapprochement avec une UMR Inserm et l'unité a commencé les échanges avec DCAC. Une feuille de route allant jusqu'à 2029 a été élaborée.

5) Information sur la nomination du nouveau Directeur de l'unité LCFC à compter du 1^{er} septembre 2026

Alexandre Sava et 2 adjoints

Tutelles : Arts et métiers depuis 2008, UL tutelle secondaire depuis 2016 (avant c'était l'ENIM 2012-2016) et campus de Paris depuis 2022. L'UL n'a pas à voter sur cette nomination puisqu'elle n'est que tutelle secondaire.

<https://lcfc.artsetmetiers.fr/Le%20laboratoire> Lieux : ENSAM + ENIM + Paris

Les enjeux de la recherche du laboratoire sont de développer les futurs systèmes de production de l'industrie manufacturière.

La recherche est organisée en 3 domaines : Conception, Fabrication avancée et Commande et robotique et l'unité compte 6 PU et 23 MCF et assimilés 15 BIATSS et 29 doctorants. Elle possède 1 plateforme Vulcain, 6 ANR, 14 thèses dont 7 CIFRE.

C'est une unité à taille humaine où il y a beaucoup d'interactions et un esprit d'équipe. L'ambition de la direction est de développer l'intégration des stratégies des tutelles, le transfert et la diffusion des résultats, la SO et la médiation scientifique vers les lycéens. Elle souhaite également consolider les plateformes expérimentales, développer la recherche partenariale et la formation par et pour la recherche, et augmenter le rayonnement national et international de l'unité.

Les décisions sont prises au sein d'un comité de direction composé de la direction, de l'ancien directeur et des responsables de thématique et qui se réunit tous les mois. Il y a également des réunions avec les représentants des personnels et des réunions par thématiques

6) Avis sur la nomination du nouveau Directeur de l'UMR SILVA à compter du 1^{er} janvier 2027

Cyrille Rathgeber

<https://silva.nancy.hub.inrae.fr/> Pôle A2F Tutelles : INRAE, AgroParisTech et UL

Elle compte 160 agents dont 117 permanents dont ½ INRAE ¼ AGT et ¼ UL avec 62 chercheurs, 55 ITA et 13 doctorants.

L'enjeu du laboratoire est de comprendre, adapter et gérer les forêts face aux changements globaux. La recherche s'organise en 4 équipes et l'unité est dotée de 2 plateformes.

Les objectifs de la direction sont de renforcer l'identité commune, le sentiment d'appartenance à Silva (la fusion a eu lieu il y a 8 ans mais elle n'est pas totalement intégrée) et l'attractivité interne et externe. Elle souhaite améliorer l'implication des personnels, les interactions, les échanges, la circulation de l'information, la prise de décision et le passage à l'action.

L'unité reposera sur un comité de direction qui comprendra les animateurs d'équipe et la direction et sera lancé en 2027. Elle sera dotée d'un CS et d'un CU. Le fonctionnement du CS sera mis à jour en janvier également et celui du CU en février. En janvier, une journée des contractuels est prévue et en mars une AG autour de la vie de l'unité. Le calendrier 2027 est entièrement prévu. La direction souhaite prioritairement travailler sur la GPEC, le bilan HCERES avec le partage des informations et la bibliométrie et le projet scientifique de l'unité ainsi que sur la qualité, la sécurité et l'environnement via un plan RPS, du partage de données et des outils numériques pour la transition écologique et la gestion des équipements.

Vote : Unanimité

7) Présentation du bilan du projet Emergence 2024 « COMET-WellCare - Pratiques de COMMunication Et Technologie E-santé : Impact sur le Bien-Être des Usagers Vulnérables dans leur Parcours de Soins en Milieu Hospitalier et Médico-Social » (Intervention de Mme BEZAZ Nora - CEREFIGE)

Ce projet intervient après une période de charge administrative et de congé maternité de longue durée.

Il porte la transformation numérique des soins, le vieillissement et les parcours de soins complexes

Le projet a permis une montée en compétences avec des formations, des échanges, des communications, la participation au projet TRAPPS et au projet SIMBIOSE-LUE. Un montage de dossier ANR est en cours pour 2027.

Bilan très positif

8) Présentation du bilan du projet Emergence 2024 « CORNATEP - Place du sensible et conceptions du CORps et de la NATure dans les ÉducatIons Physiques : analyse comparée (France, Japon, Norvège et Québec) » (Intervention de Mme SCHIRRRER Mary - LISEC)

Le projet visait l'analyse comparée des ÉducatIons Physiques (EP) dans différents systèmes éducatifs (France, Japon, Norvège, Québec), et notamment de la place accordée à la sensorialité, à la conscience intéroceptive des apprenants et à la relation sensible à l'environnement.

Valorisations

- Scientifiques : publications, AAC PESP, communications, symposiums
- Rayonnement : Prix du poster scientifique (Taïwan, congrès international AIESEP, juin 2026) ; Coordination d'un SIG (Special Interest Group) au sein de l'AIESEP, structuration d'un réseau international

Nouveaux financements ANR, PPR, Consortium Canda et Norvège, Axe franco-japonais JSPS dépôt avril 2027

Bilan très positif

9) Avis sur la convention du GIS « Education et Formation » 2026

Vote Unanimité

10) Avis sur le soutien de l'UL à l'IRP « MHPC - Mathématiques, HPC et réseaux de neurones : de nouvelles perspectives pour la simulation moléculaire »

Vote Unanimité

11) Avis sur le soutien de l'UL à l'IRP « FaTiLLaM - Formalization as Translation in Logic, Language, and Mathematics »

Vote 1 abstention

12) Avis sur le soutien de l'UL à l'IRP « StruDy-MD - Structure and Dynamics of photosensitive hybrid materials: Method Development »

Vote : Unanimité

13) Avis sur des conventions internationales

Vote : Unanimité