

Compte Rendu du CVU de l'UL du 12/10/2020 par le SNPTES

Le CVU débute à

1. Informations du Président et des Vice-Présidentes

Information du Président / VP CA

Période compliquée, y compris du fait de la fin de mandat des étudiants.
Le Président est absent de ce conseil, il est excusé et remplacé par la VP CA.

Infos épidémie COVID 19 : différents niveaux de Rouge, avec des mesures à caractères automatique et/ou optionnel. Situation nouvelle = réflexion sur les activités, mais contexte serein car le cadrage du CA du 7/07 nous permet d'envisager tous les niveaux de rouge dans une relative sérénité, la situation se dégrade bien moins vite que partout en France, nous sommes en alerte simple.

Malgré tout énormes incidences sur les personnels en formation et en santé. Collègues en sur-sollicitation actuellement, y compris pour les personnels des services sociaux. Les emplois étudiants pâtissent aussi de la situation avec un effet sur les moyens financiers des étudiants.

Tout est compliqué, pour chacun d'entre nous, car nous sommes dans l'incapacité de nous projeter. La VP CA appelle chacun d'entre nous à encore plus de bienveillance.

L'UL en lien avec l'ARS organise des campagnes de dépistage et réfléchi à la mise à disposition des nouveaux tests rapides sur les campus. Cela reste une possibilité, pas une obligation.

Discussions engagées avec le Ministère dans le cadre du DSG (dialogue stratégique de gestion) accompagnement en moyens financiers et formation (loi ORE, réforme et accès aux études de santé) Pas à espérer des modifications substantielles du MESRI, donc sur le GVT le problème reste entier.

Des projets d'isolation thermique de plusieurs bâtiments ont été remontés (économie d'énergie, enclencher une démarche vertueuse) afin d'avoir une réflexion sur nos bâtiments et sur l'utilisation de nos mètres carrés.

La LPR est en cours d'examen, stagnation probable et à venir sur les dotations de fonctionnement.

Information de la VP CVU

Informations Handicap

Manifestations le 09/10 à l'occasion de la journée mondiale du handicap.

Le 15/10, journée nationale de la canne blanche.

Semaine pour l'emploi des personnes handicapées en novembre.

03/12 : journée internationale des personnes handicapées.

Quelques données sur la rentrée :

- 255 commissions handicap
- Etudiants preneurs de notes, déjà 74 recrutés (80 en 19/20)

Informations Culture et Vie de campus

- Lancement saison EBMK le 01/10, déjà 2000 places réservées dans les spectacles par les scolaires
- MT180 inscriptions à venir
- Ateliers MDE lancés, avec des effectifs réduits
- Programme d'actions pour les personnels sur Nancy et sur Metz (visites, découvertes, etc.)
- La fête de la sciences, fin de l'édition 2020.

Réunion le 01/10 à la demande de la préfecture 54 avec l'ARS, à l'UL avec 91 associations étudiantes : un rappel du protocole sanitaire, labellisation à l'UL.
123 associations labellisées cette année.

Visite de la Ministre du MESRI le 02/10.

2. Approbation du CR du CVU du 14 septembre 2020

Procurations : 4

Présents : 7

Vote : Unanimité

3. Mission Egalité – Diversité - Inclusion : bilan, état des lieux et plan d'action

- De la mission égalité HF à la mission EDI
 - o Création de la mission en 2013
 - o Création du groupe DADIE en 2014 (aujourd'hui groupe EDI personnels 130 abonnés) qui est un réseau d'échanges d'information
 - o Avril 2015, Pascal Tisserant devient Chargé de mission Egalité-Diversité, (obligation par la loi de 2013)
 - o Jusqu'en 2017 : formations, communication web et plaquette.
 - o Juillet 2017, charge de mission devient VP et recrutement d'un psychologue du travail à l'UL
 - o 2019 / 2020 : déléguée RSU (Florence Damour) et Chargé de projet EDI (Isaac Tchara)
- Inclusion
- Stratégie 2020 / 2022
Chercher à diminuer la part de l'EDI dans la prévention tertiaire (actions de réparation) notamment sur le harcèlement. Renforcer la prévention secondaire (GT sur les doctorants par exemple) et développer la prévention primaire (actions sur les causes, enquête auprès des personnels sur l'inclusion en décembre)
Organiser la communication, renforcer la présence sur internet, favoriser les initiatives et organiser des événements EDI.
Introduire des formations obligatoires (ex modules EDI dans les formations au management)

CVU du 01 mars 2021 : accord égalité professionnelle F/H dans la fonction publique

CVU du 23 novembre 2020 : GT Prévention du harcèlement chez les doctorant(e)s
présentation du programme d'actions (réunions du GT prévues les 16/10 et 06/11)

4. Retour sur le dispositif « on s'engage »

Florence Damour, chargée de mission RSU DD.

Rappel du dispositif : initier une démarche participative pour un outil collaboratif, projets en lien avec la vie des campus. Du 01 septembre au 13 décembre 2019.

Ouverture aux étudiants, personnels et extérieurs.

Dépôt d'une idée, présentation de son implication éventuelle.

Plateforme de vote.

338 propositions déposées et 289 propositions publiées, 41500 votes et 7500 visiteurs sur le site.

L'analyse sur le profil des dépositaires n'est pas possible car ces infos n'étaient pas demandées (genre, appartenance, localisation, etc.)

Principaux constats :

- Ancrage dans le quotidien
- Souvent, des propositions déjà mises en œuvre en totalité ou partiellement qui peuvent poser questions sur la communication dans les campus
- Peu de formalisation sur la volonté d'engagement
- Emergence d'une thématique plus transversale : vivre ensemble

Ce qui ressort des propositions :

« Reste in green », pas de plastiques à l'UL, pistes cyclables entre les campus.

Approvisionnement durable, consommation éco-responsable.

- o Alimentation (environ 5000 votes) : mieux manger, consommer local, consommer bio, lutte contre le gaspillage alimentaire, frigos solidaires
- o Déchets, tri, recyclage (16000 votes) : clean walk, haro sur le plastique et les mégots, plus de composteurs, plus de tri et de recyclage
- o Sobriété et durabilité : achat durable et responsable, clauses environnementales dans les marchés globaux, écogestes (chauffage, éclairage, papier) A mettre en parallèle avec l'enquête nationale CNE REFEED à laquelle près de 2000 étudiants de l'UL ont répondu (sur 50000 participants)
- o Biodiversité : mettre en valeur les espaces verts et/ou les développer en toit et en façade, jardins partagés, des animaux sur les campus : poules, moutons et abeilles.
- o Mobilité (12000 votes) : covoiturage et autopartage, mobilités douces avec pistes cyclables inter-campus, bornes de recharges électriques, incitations financières, limitations et régulation des déplacements, stationnements (plus de place de parking)
- o Egalité femmes-hommes : formation et sensibilisation, des propositions qui relèvent davantage de la gouvernance.
- o Diversité-inclusion : sensibilité et information, festival de la diversité.
- o Vivre ensemble : proposition autour du partage/échange/dons (giving box) besoin de lien social, d'espace ou d'actions qui relèvent du lien social, lieux sans smartphone, ouverture de lieu de lien social entre les collègues.

Un travail d'instruction va être mené, avec les directions opérationnelles.

Retour ensuite devant le CVU avec un choix à faire, après expertise des opérateurs de terrain sur la faisabilité, le chiffrage. Est-ce que c'est déjà fait, est-ce que ça peut se faire ?

Comment va-t-on être certain d'entraîner le collectif derrière nous.

Il va être pris en compte également les retours d'expérience sur ce qui marche sur les campus.

5. Sciences&You 2021

Edition 2021 en préparation avec un point d'orgue à Metz en novembre au centre Robert Schuman.

- Une opération grand public autour de l'intelligence artificielle, 50 événements entre février et octobre 2021.
- Des formations de doctorants
- Un colloque en novembre à Metz avec 700 participants attendus, appel à communication lancé en novembre 2020.
- Un sondage national sur les Français et la science. Par un institut de sondage national. Avec un post-doc basé au CREM.

6. Contribution Vie étudiante et de campus : Bilan 2019

Plusieurs bilans partiels ont déjà été réalisés.

Des actions réalisées dans les services d'appui (santé, sport) mais aussi dans les composantes directement via des projets CVEC et mutacamp par exemple.

A l'UL 80% dépensés dès la 1^{ère} année et les 20% supplémentaires reprogrammés en 2020 ont permis de faire face aux dépenses liées à la crise sanitaire cette année.

Vote : Unanimité

Une question étudiante sur les frais d'inscription à l'école des Mines et l'exonération des étudiants les plus précaires.

Il s'agit d'un renoncement à recettes, les demandes sont examinées avec bienveillance comme toutes les demandes reçues au CAS. La VP CVU apportera une réponse plus complète lors du prochain CVU qui portera en grande partie sur l'action sociale étudiante.

Fin du CVU : 17h30

Vos représentantes au CVU de l'UL

Stéphanie Dap, Anne Laplace-Chassard