

Compte Rendu du CVU de l'UL du 17/01/2022

par le SNPTES

Nombre de votants : 18 votants

Pas de procuration

1. Informations du Président et de la Vice-Présidente du CVU

Informations du Président

Fonctionnement très particulier : nous accueillons la totalité des étudiants sur site, la plupart des activités sont maintenues, mais avec l'obligation quand on peut le faire de télétravail minimum pour les personnes qui peuvent le faire dans la continuité du service.

Sur la situation sanitaire : un nombre de cas déclarés de personnels et étudiants qui n'a jamais été aussi important (100 étudiants par jour et une dizaine de personnels par jour). Le taux d'incidence à l'intérieur de l'établissement reste en dessous du taux d'incidence normal.

Pour les étudiants positifs covid, il faudra mettre en place une session bis avec des épreuves de substitution (pour environ 1000 élèves). Dans certaines promotions, il y a eu des clusters et des basculements de cours à distance.

Période chargée pour l'ensemble des collègues et des services. On a rappelé une mise à disposition de masques FFP2 aux collègues qui sont en contact avec le public. Les étudiants fragiles peuvent en récupérer au SUMPPS si besoin.

Sur les nouvelles règles d'isolement, il faut s'approprier les nouvelles règles.

Évolution de la situation : il semble que le taux d'incidence soit arrivé à un pic. L'effet sur les services hospitaliers reste encore inconnu avec le variant omicron.

Normalement dernière semaine d'application du télétravail, le Président pense que cela sera rallongé de 15 jours ou 3 semaines.

Un élu revient sur l'instauration des épreuves de substitution et interroge sur les règles applicables et notamment la période d'application suite à la circulaire du 29/12/2021. Frédérique Hinsberger répond que depuis la circulaire du 5 août 2021, la règle de l'épreuve de substitution doit s'appliquer.

1	Compte rendu syndical par le SNPTES du CVU de l'UL du 17 janvier 2022
---	---

Un dossier sera déposé sur l'appel d'offre excellence sur la science.

Egalité Diversité Inclusion : 14 décembre 2021 : mise en place du kit sur la prévention des discriminations dans l'enseignement supérieur et la recherche. Le kit se termine par toute une série de fiches, ainsi que toute une partie juridique.

Concernant les violences sexuelles et sexistes : arrivée de ressources qui nous manquait et qu'on va mettre à disposition, notamment avec la mise en place des cellules EDI (une bonne dizaine de personnels et d'étudiants associés). Ils sont systématiquement formés aux discriminations, à l'écoute. Le maillage commence à se faire. Le e-learning sera en ligne courant mars 2022, à disposition des étudiants et des personnels. Espace en ligne avec les vidéos (sur ENT). Accompagnement par accordia qui va outiller les cellules EDI pour avoir un vivier de formateur/trices pour former les étudiants.

Révision et amélioration du dispositif de signalement et de traitement des harcèlements. Recrutement d'un/une psychologue qui vient en appui sur les situations étudiantes. Révision de l'ensemble de la chaîne de traitement.

Acadiscrri : message du Président annonçant l'enquête. Le lancement est prévu autour du 20 janvier, l'enquête s'étale jusqu'au mois de mars. Cette enquête porte sur l'ensemble des critères de discriminations.

Enquête mobilité : plus de 10000 réponses. Les résultats commencent à être exploités et feront l'objet d'une présentation.

Informations de la VP CVU :

Point Agoraé : certains étudiants ont des comportements inappropriés dans ces points agoraé. Un point a été fait avec les AS de l'UL et la responsable des Agoraé pour faire en sorte que cela ne se reproduise plus.

Save the date : après-midi de travail sur le bilan du schéma directeur de vie étudiante : le 31 janvier en distanciel, tous les membres du CVU sont invités. Les services travaillent à l'élaboration d'un bilan qui sera présenté lors du CVU de mars.

Automne du handicap : 2ème édition avec comme thématique « sports et handicaps » du 12 octobre au 3 décembre 2021. Plusieurs manifestations ont eu lieu : conférence d'une sportive de haut de niveau en situation de handicap. 1ère participation de l'UL au duoday : permet aux personnes en situation de handicap de découvrir un métier (6 binômes qui ont fonctionnés). Semaine de l'emploi des personnes handicapées : table ronde sur l'employabilité des personnes en situation de handicap, ateliers proposés par le SOIP.

2	Compte rendu syndical par le SNPTES du CVU de l'UL du 17 janvier 2022
---	---

Actions culturelles :

- MT180 : sélection des 11 finalistes
- UTL
- Sciences en Lumière
- Escales des sciences : expositions qui continuent à tourner
- Labo des histoires : passerelle vers l'aspect vie étudiante, proposé aux étudiants dans les MDE

Informations Sport :

Bilan de rentrée SUAPS : Protocole strict à l'entrée et à la sortie des gymnases

Nombre de pratiquants 10/12/2021 : 8911 (avant covid : 11000 pratiquants , un pratiquant est quelqu'un qui a participé au moins une fois à une activité SUAPS)

Nombre d'inscrits payants : 515

Métropole de Nancy : 6826

Métropole de Metz : 2713

Sites distants : 396

Site du SUAPS qui a 3 nouvelles fonctionnalités :

- le catalogue
- les usagers peuvent s'inscrire en ligne dans les cours
- les personnels peuvent payer en ligne, système de contrôle en ligne

Opération Gym'bulding : réinvestir la pratique physique chez soi, faire connaître le SUAPS

Missions de sport/santé : Amélioration des conditions de travail des personnels d'entretien. Modifier durablement les habitudes en les amenant à inclure des routines d'échauffement et d'étirements sur leur poste de travail. Pour éviter les blessures et rentrer dans une logique d'écoute de son corps.

On avait prévu de faire un événementiel en fin d'année mais cela a été annulé.

Travaux sur les ISU :

- La piscine des océanauts : grâce à France relance, bénéficie d'une grande rénovation thermique et énergétique. Changement du bassin pour une cuve en inox. Travaux débutent en extérieur cette semaine, la piscine fonctionne jusqu'au 8 avril. Ensuite fermeture de la piscine et du gymnase attendant jusqu'au 1er janvier 2023.
- Campus du Saulcy avec l'extension du complexe avec une salle d'escalade et une salle de bien-être. Fin des études de faisabilité. Premières opérations sur le terrain vont débuter.

Sport de compétition :

- 245 étudiants ESHN
 - 64 sur listes ministérielles
 - 3 participants aux JO de Tokyo
 - 181 sur critères sportifs
 - 102 filles/143 garçons
 - 27 composantes
 - 28 sports

- Actions à venir
 - Information auprès des scolarités (01/02/2022)
 - Forum de l'orientation le 2 février au CREPS de Nancy
 - Groupe de travail sur la reconnaissance de compétences sous forme d'ECTS

- Association Sportive de l'UL - ASUL
 - 2021 licenciés (01/12/2021)
 - 68 % Ecoles LINP / 22% STAPS
 - 20 Bureaux des Sports actifs
 - 31 % de femmes
 - 107 équipes (CA)
 - 18 équipes (CFU-CFE-IUT)

- Organisation CFU
 - Bike and Run (Messein 18/11/2021)
 - Karaté (Pont-à-Mousson 19-20/03/2022)
 - Course d'orientation (Epinal 14-15/03/2022)

Budget prévisionnel 2022

Budget prévisionnel 2022	
RECETTES : 575 080€ DOTATION : 471 540 € (82%) RESSOURCES PROPRES : 103 540€ (18%) Locations : 15 930€ Redevances écoles conventionnées, personnels, autres étudiants : 45 100€ Mise à disposition enseignants: 18 660€ Divers (entrée piscines, locations de panneaux publicitaires, locations tennis Aiguillettes...) : 15 700€ Prestation service CROUS : 8 150€	DEPENSES : 575 080 € ADMINISTRATION ET PILOTAGE : 117 470€ (21%) PEDAGOGIE : 94 000€ (16%) INVESTISSEMENT : 57 500€ (10%) MASSE SALARIALE : 127 480€ (22%) MAINTENANCE ET TRAVAUX : 178 630€ (31%)
Avis Favorable du comité sport	
 	

4	Compte rendu syndical par le SNPTES du CVU de l'UL du 17 janvier 2022
---	---

Retour sur la réunion du Conseil d'administration du 14 décembre 2021 : aucun point relatif au CVU.

2. Approbation du projet de compte rendu de la réunion du CVU qui s'est tenue le 29 novembre 2021

vote : unanimité

3. Présentation du prix de l'Observatoire national de la Vie Étudiante 2021 : doctorat Anaëlle MILON en sciences de l'éducation sur "la relation à l'apprendre des étudiants handicapés à l'université : sens des études, socialisation, temporalités"

OVE : apprécier la qualité et la pertinence du sujet. Prix de thèse d'Anaëlle MILON
Cette thèse nous éclaire sur le suivi des étudiants en situation de handicap. Anaëlle a été salariée de la mission handicap et du SISU. Elle est ATER à l'UFR SHS Nancy/Lisec (Laboratoire Interuniversitaire des Sciences de l'Éducation et de la Communication)

4. Bilan du colloque Science&You

Julie ADAM : chargée de projet Science&You, DVUC
Nicolas BECK directeur de la DVUC

Plus de 1600 participants dont 400 scolaires
25 événements dans 22 villes d'accueil
Une thématique : intelligence artificielle
6 formats :

- Spectacles scientifiques
- Conférences
- Projections débats
- Expositions
- Ateliers jeune public
- Escape games

Formation pour doctorants : marathon de la médiation ouvert aux doctorants de toutes les nationalités

- 56 doctorants sélectionnés de 11 pays francophones
- 15h de formations
- 15 formateurs : médiateurs et artistes

- 7 ateliers workshops de pratique artistique au service de la médiation (bande dessinée, conte, danse, escape game, marionnette, théâtre...)

Colloque pour professionnels : rencontres internationales de la culture scientifique et technique

- 914 inscriptions au colloque
- 4 jours
- Format hybride (70,6% en présentiel et 29,4% en distanciel)

Le programme du colloque (16 au 19 novembre 2021)

- 272 communications
- 409 intervenants
- 6 Keynote
- 4 tables rondes plénières

5. Labellisation Science Avec et Pour la Société

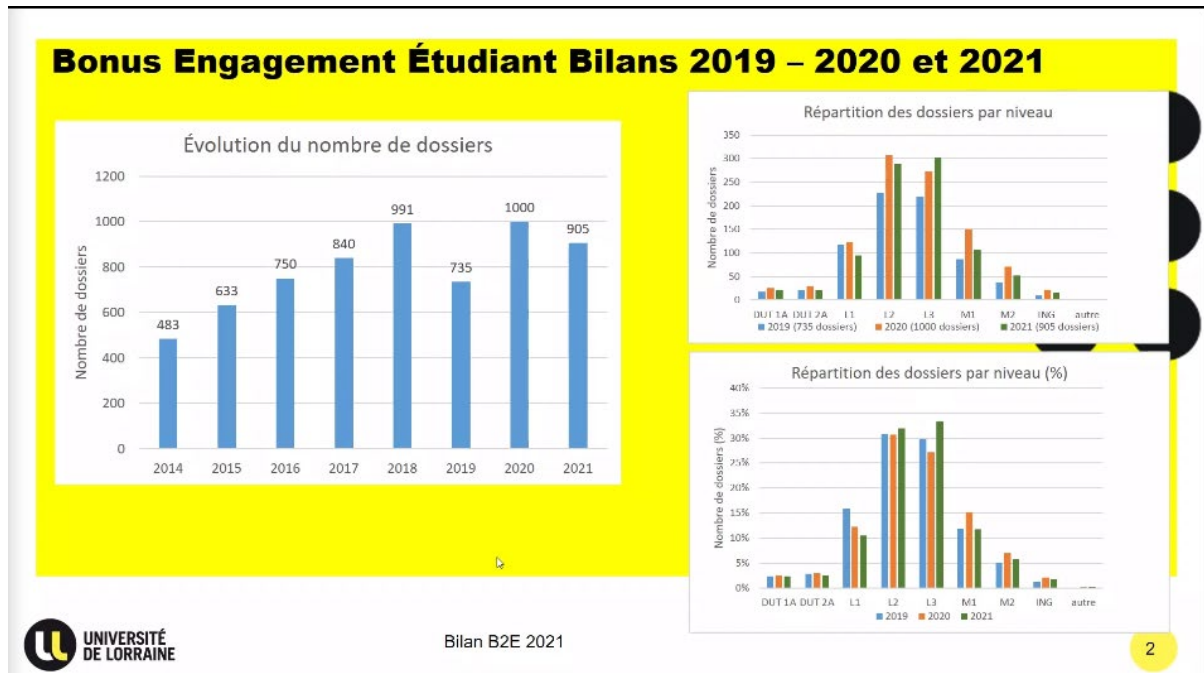
Labellisation avec des moyens associés lancée par le Ministère. On va postuler. C'est une forme de reconnaissance des établissements qui sont associés dans ces actions. Il faut faire ressortir l'engagement politique fort dans ces actions.

La réponse va être portée par l'université et par les laboratoires concernés

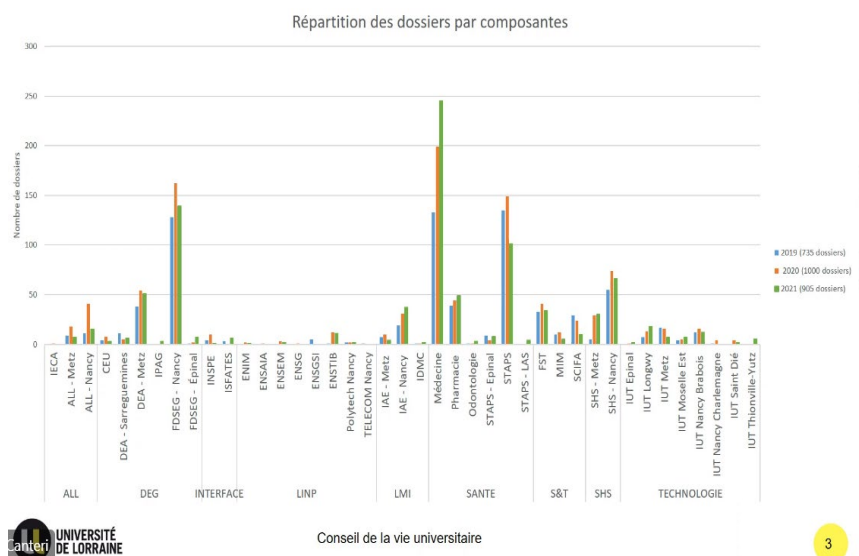
3 volets :

- Gouvernance : réflexion sur l'autoévaluation demandée par le ministère
- Un accompagnement et des formations développés pour les acteurs de la science, on veut professionnaliser les acteurs, mettre en place un incubateur avec un appui en terme d'expertise
- Sciences participatives : il existe déjà des choses avec l'INRAE.

6. Bilan du Bonus engagement étudiant campagne 2021



Ce sont plutôt sur les années L2 et L3 où il y a le plus de dossiers.



Il y a de plus en plus d'étudiants en médecine. Peu en école d'ingénieurs qui ont souvent leur propre dispositif de reconnaissance de l'engagement étudiant.

B2E – Évaluation

BILAN	2021		2020		2019	
nombre de dossiers complets	905		1000		735	
bonus proposé	854	94,36%	964	96,40%	707	96,19%
pas de bonus	51	5,64%	36	3,60%	28	3,81%
bonus égal à 0,5	1	0,11%	5	0,52%	0	0,00%
bonus compris entre 0,45 et 0,5	35	3,87%	50	5,19%	12	1,70%
Moyenne	0,305		0,319		0,305	
Médiane	0,327		0,337		0,320	
Bonus appliqué	759	83,87%	795	81,12%	620	87,55%
Bonus non appliqué	95	10,50%	169	18,88%	87	12,45%

Les dossiers sont examinés par une commission composée de personnels et d'étudiants issus des conseils CF et CVU.

Bonus qui peut aller jusqu'à 0,5 points sur la moyenne. La commission est plutôt sévère et attribue peu le bonus maximum de 0,5. La moyenne est autour de 0,3 sur les 3 années.

Environ 10% des bonus ne sont pas pris en compte par les composantes.

B2E 2021 - Prise en compte du bonus par les jurys

- ✓ 31 (32 en 2020, 28 en 2019) composantes ont des étudiant·e·s ayant déposé un dossier B2E
- ✓ Extraction directe à partir de l'élément B2E mis à disposition des composantes : **utilisation à conforter, ne plus avoir de "points de jurys"**
- ✓ **18 composantes appliquent systématiquement le bonus pour la quasi-totalité des étudiant·e·s**
- ✓ Dans les 95 bonus non pris en compte : certaines écoles d'ingénieurs ont un dispositif propre, étudiants défaillants ou résultats faibles à très faibles, filières concours, filière n'appliquant pas le bonus
- ✓ **2/32 composantes rejettent le bonus, mais ont un faible nombre de dossiers - certaines formations n'utilisent pas le bonus : NON RECOURS ?**
- ✓ **2 composantes ont modifié des bonus**

Travail vers les composantes qui ont peu ou pas de dossiers

Il y a un travail qui doit continuer auprès des composantes qui n'appliquent pas le B2E.

La campagne de cette année a ouvert jeudi dernier (du 13 janvier au 3 mars 2022)
 Déjà des dossiers déposés sur la plateforme.



7. Désignation de deux étudiant.e.s pour le comité B2E

Candidature reçue : Brice Feli

Pas d'autre candidat en cours de séance

FEDELOR propose Medhi Kalkoul en son absence, mais avec son accord

Vote : unanimité

8. Approbation des tarifs du SUAPS à partir de septembre 2022

Tarifs à l'identique pour les personnels UL.

Personnel universitaire : 30 € cat. C, 40 € cat B, 50 € cat. A

Augmentation de la fourchette pour les sorties plein air de 20 à 150 €

Location du terrain de foot, ne sera facturé que si utilisation des vestiaires.

Piscine ; précision sur l'utilisation par rapport à la métropole, facturation d'un coût mini de 10 personnes par séance, quel que soit le nombre de présents lors de la location.

Carte annuelle d'entrée à la piscine 80 euros et suppression de la carte de 10 entrées

Vote : unanimité

Prochain CVU : 14 mars 2022 (dernier CVU avec décisions politiques à prendre, ODJ conséquent) La VP espère pouvoir le tenir en présentiel

Sénat : 23 mars 2022

CVU à distance le 16 mai 2022 : point subventions

Vos élues au CVU : Stéphanie DAP et Anne LAPLACE-CHASSARD

9	Compte rendu syndical par le SNPTES du CVU de l'UL du 17 janvier 2022
---	---