

Compte Rendu du CVU de l'UL du 16/10/2023

par le SNPTES

Nombre de votants : 16 votants (20 avec procurations)
4 procurations

1. Informations de la Présidente, du Vice-Président du CVU et du Vice-Président étudiant

Informations de la Présidente

Minute de silence pour l'attentat d'Arras

Présidente évoque la guerre Israël/Palestine

Relèvement des mesures vigipirates, ne pas se laisser emporter par la peur et ce qu'elle pourrait nous dicter à un instant T

Les moyens de université sont menacés par certaines annonces, comme par exemple, que nous avons suffisamment de moyens comme cela, c'est difficile à entendre car nous faisons des efforts depuis des années (baby boom, crise sanitaire) notamment les mesures de revalorisation salariales (mesures guerrini qui coûtent 9 millions à l'échelle de l'établissement), ces mesures répondent à un besoin face à l'inflation, mesures à saluer. L'inflation pèse également sur les coûts de l'énergie, difficulté à percevoir la taxe d'apprentissage.

Cette situation est prise en compte au niveau de France Université, ils interviennent auprès des parlementaires depuis plusieurs semaines. Il ne peut pas y avoir de réponse adéquate si il n'y a pas de mouvement concerté entre les universités.

Point d'interrogation de la vision politique du positionnement des universités par l'État.

Propos liminaires de la liste espoir.

Statut de l'élu : point retiré de l'ODJ du CA, considérant que cette charte n'était pas complètement aboutie, le travail du GT va reprendre.

L'UL : vague 2 des COMP, financements complémentaires sur base contractuelle de 3 ans.
Axe sur bien être et vie étudiante : signalement et traitement des violence et accueil des étudiants en situation de handicap.

Informations du VP CVU :

1	Compte rendu syndical par le SNPTES du CVU de l'UL du 16 octobre 2023
---	---

Accueil nouvel élu : Frédéric François en remplacement de Françoise Bronkart démissionnaire, liste confiance (C. Schmitt)

Question sur la précarité étudiante : nombreuses alertes dans la presse au mois d'août. On a atteint le seuil de 1000 € de coût de vie étudiante. Repas à 1 €, gel du loyer dans les résidences CROUS, gel des inscriptions. Le gouvernement travaille à une refonte totale du système des bourses. Les services RH ont travaillé pour réduire le délai de paiement des étudiants en contrat.

Initiative des BU : les zones de gratuité 3-4 octobre dernier. Retour positif des étudiants

Tarifification étudiante à 1€ pour les spectacles BMK

Partenariat avec AD2S : coordination des différents organismes d'aide aux étudiants.

Informations SUAPS : Nomination de Stéphane Vuillien comme directeur du SUAPS

Evènements de l'été : aviron : 16 étudiants en Pologne -> médaille de bronze ; 2 archers aux jeux mondiaux -> médaille d'argent (arc à poulie)

Mérites du sport le 23 octobre à 18h30, amphithéâtre Léopold

Essai de réduire l'écart des animations entre Nancy et Metz

Informations sur le SSE

SSE travail à un projet de santé sport en collaboration avec le SUAPS

Projet allergie alimentaire et repas en collectivité au CROUS

Projet de recherche avec CHRU : prévention surpoids et obésité chez le jeune adulte

Faites la fête : formation va avoir lieu à Metz, Nancy et Epinal en 3 modules : prévention santé, prévention sécurité, barman

Automne du handicap : 4ème manifestation, va durer jusqu'à début décembre, duoday, conférence, théâtre....

Médiation scientifique : nuit européenne des chercheurs 29 septembre à Metz

Fête de la science 14 et 15 octobre, conférence théâtralisée l'affaire Vermeer (5 octobre 2023)

Informations du VP étudiant :

Souligne efforts services et associations étudiantes pour présenter les services aux nouveaux étudiants (welcome days...)

2. Approbation du projet de compte rendu de la réunion du CVU qui s'est tenu le 3 juillet 2023

vote : unanimité

3. Compte-rendu du comité transition écologique information

Réuni jeudi 12/10 :

Actions en cours : challenge ma petite planète, qui a réuni pas mal d'équipes étudiantes et personnels (jeux qui durent 3 semaines), par le biais des correspondants transition écologique (des formations vont leur être proposées)

Explorer le plan d'actions transition écologique (fichier excel avec une centaine de lignes sur plein de sujets différents).

deux focus lors de ce comité, sur :

- les achats responsables/durables en lien avec DAMP, avec jalons
- la biodiversité, volet moins avancé

Question de Stéphanie Dap : où trouver la liste des correspondants ?

R : sur demande (adresse mail sur site "on s'engage") envisage de rendre disponible aux membres du CVU

4. Comité EDI

4.1. Compte-rendu du comité EDI

Comité EDI s'est réuni le 3 octobre :

- retravaillé charte des cellules EDI
- Discussion avec dir RH sur plan égalité F/H pour 4 années à venir
- travail sur le plan d'actions EDI, notamment 2 axes liés au plan d'égalité F/H : égalité d'accès aux corps, grades et concertation vie professionnelle/vie privée

Comité EDI fait objet de compte rendu écrit mis à disposition dans les documents du CVU (idem comité TE)

4.2. Charte des cellules EDI

Pascal et Yves présentent la Charte

33 cellules constituées ou en constitution.

La charte doit faciliter le déploiement de ces cellules.

3	Compte rendu syndical par le SNPTES du CVU de l'UL du 16 octobre 2023
---	---

Promouvoir le vivre ensemble, informer, communiquer, sensibiliser. Rôle d'ambassadeur de la politique souhaitée par l'établissement (théâtre forum, fresque de la diversité, conférence, exposition, promouvoir les actions menées par la communication)

Ce n'est pas le rôle des cellules EDI de traiter les situations de harcèlement et VSS.

Toutes les bonnes volontés peuvent rejoindre la cellule EDI, le référent est employé par l'UL.

Accompagnement des membres de cellules par des formations, certaines obligatoires.

Reconnaissance de l'investissement : composante définit gratification, B2E pour étudiants.

Question Stéphanie Dap : pas explicité la reconnaissance des membres de la cellules EDI (évoque seulement référent et étudiants)

Julien Dufour : reste choses problématiques :

- charte signée par référents (ajustement VIII)
- valorisation de l'engagement : manque de cadre. Il faudrait quelques indications.
- traitement des situations : cas particulier si le directeur est membre -> peut traiter la situation
- charte réduit écoute à première écoute -> convient de mettre premier niveau d'écoute

Julien propose de revoir la Charte dans un an après sa mise en oeuvre pour voir si il y aura des modifications à apporter

- La dépendance des cellules // de la direction est trop forte, peut avoir une incidence sur le fonctionnement de la cellule .

Pascal, ne faudrait-il pas ajouter dans la démission du référent (après avis conforme de la présidence)

Présidente : elle se perd sur décision du directeur de la composante après avis conforme de la présidence

point reporté en novembre

4.3. Ecriture égalitaire

Ensemble de pratiques linguistiques recommandées dès 2015 par haut conseil à l'égalité : Inclusive, épiciène, égalitaire -> égalitaire à l'UL.

Livret = outil pour s'emparer du concept, élaboré avec BEECOM, comité EDI, directions centrales.

L'accord de proximité fait débat.

Passage calendrier CA du 7 novembre

CSA de fin novembre et F3SCT de décembre

Stephanie Dap : problème de lisibilité avec le jaune.

5. Règlement intérieur de la piscine des Océanautes

modif art 1 sur le lieu de vente (en ligne maintenant)

modif art 8 sur les tenues de piscines (ajout maillots de bain collant au corps spécifiquement conçus pour la natation)

6. ESHN et Étudiants artistes

Octroi du statut aux étudiants par la réunion du comité

ESHN : 213 étudiants ESHN (90 files), 75 en liste 1 (ministérielle), 138 en liste 2 , 39 demandes refusées

Mise en place avec la fondation ID+ Lorraine, d'actions pour trouver des mécènes pour aider les sportifs de haut niveau (déplacement, entraînement en particulier). Mécénat est intéressant du fait de la défiscalisation pour l'entreprise et la possibilité de communiquer sur ce soutien. On cherche toujours à trouver de nouvelles entreprises.

EAHN : 11 dossiers examinés et retenus

Isabelle Godie (invitée, directrice de pôle scientifique) : on pourrait boucler avec Orion (demande de bourse)

7. Projets Mut@camp 2023

comité réuni le 28 septembre (8 projets déposés)

300 k€, retenu 4 projets, en équilibrant les sites (3 nancy, 1 St Dié)

8. Comité FSDIE

8.1. Subventions 4ème session 2023

5 octobre : comité FSDIE (67 projets, 13 pour du fonctionnement et 51 pour des projets et 3 refus)

1 refus fonctionnement car Camel trophy

reste 148611 € pour 5ème session

vote : unanimité

5	Compte rendu syndical par le SNPTES du CVU de l'UL du 16 octobre 2023
---	---

8.2. Critères FSDIE 2024

Stéphanie : rajout d'un mail générique pour référer au président de l'ASUL

Julien : demande de modif dans le tableau (remplacer 75 000 par 7.500 €)

vote : unanimité

9. Projets VU

9.1. Subventions 3ème session 2023

Projets portés par personnels et partenaires UL, dans le cadre de la politique UL (TE, EDI ...)

6 projets étudiés, le comité a octroyé les sommes demandées pour les projets (15 781 €)

Pourrait y avoir plus de demande -> communication pour améliorer la connaissance du dispositif.

Stéphanie : Quel est le montant du reliquat pour la 4ème session ? Personne ne peut répondre

Cédric : budget établissement et CVEC, seule la part CVEC est pluriannuelle

Julien : une cellule EDI pourrait-elle demander un financement pour l'organisation d'une manifestation

Pierre : oui

9.2. Critères Projets VU 2024

Julien : question du principe de cofinancement. R : si pas de co-financier, on se retrouve producteur de l'évènement + important de s'assurer de l'investissement de la composante concernée

vote : unanimité

Stéphanie : question sur l'obligation de conventionnement pour les associations qui touchent plus de 23.000 € de subvention (part FSDE + part composante) ?

Cédric : le problème c'est qu'on ne connaît pas la part versée par les composantes, actuellement nous faisons la somme des subventions versées par le FSDIE, on travaille avec la DAJ et le budget

10. Comité CVEC

10.1. Ventilation CVEC

56.866 étudiants assujettis. 70€ de reversion, soit 4 002 665 €

Répartition initiale de 3 800 K€. Ecart abonde le fonds d'investissement.

Le nb d'étudiants baisse, mais recette supérieure du fait de la hausse du coût de la CVEC que paie chaque étudiant. (100€ en 2023/2024 alors qu'elle était de 90€ à sa création en 2018)

Comité répartit 3 900 000 €

Politique structurante : 2 320 000 €, équivalente à l'année dernière, répartition un peu différente.

100 000 € de plus pour les actions sur projets.

Julien : certaines thématiques fortes sont portées par l'UL comme EDI et dans le tableau cela représente 3%

Présidente : nous avons d'autres opportunités de financement, notamment le COMP avec l'État, de l'ordre de 10 millions € sur 3 ans, dont la moitié sur TE.

vote : unanimité

10.2. Modification de la composition théorique du comité CVEC

Le Ministère préconise, oralement, que les fonds CVEC soient administrés par comité avec majorité d'étudiants.

Pour rester à un comité à 22, la Présidente propose de mettre en invités permanents le VP EDI et le VP Transition écologique représentés par ailleurs par la déléguée RSE, et de rester à 4 élus du CVU.

vote : unanimité

11. Election au comité permanent et au comité EDI d'un représentant de la liste Confiance

Comité permanent : en remplacement de Paul Muller : Frédéric François

Comité EDI : en remplacement de Françoise Bronkart : Frédéric François

vote : unanimité

12. Désignation d'un représentant BIATSS du CVU au comité culture (remplacement de Françoise Bronkart)

comité culture : Julie Boyer

vote : unanimité

Fn : 17h

Prochain CVU : lundi 27 novembre