

## **Compte Rendu du CVU de l'UL du 01/07/2024**

**par le SNPTES**

**qui s'est déroulé au musée aquarium de Nancy**

### **1. Informations de la présidente et du vice-président du CVU**

#### **Informations de la Présidente, absente, par le VP CVU :**

UDICE : alliance d'universités françaises (13), contribue à recherche, excellence, pour tous

COMP état : financé 12,5 m€

EDI : UL retenue dans la première phase sélection univ inclusive. Oral aujourd'hui par Florence Damour et Yves Cardellini

27 établissements auditionnés et 12 seront retenus.

Calendrier conseils : 14 octobre et 25 nov + conseil commun CUV CF le 18 oct à Nancy Amphi Gallé -> congé menstruel et lutte contre précarité menstruel. Reconnaissance engagement étudiant

EBMK : lancement de saison le 02/10. Saison dévoilée

SAPS : labellisé, déposé bilan 2<sup>e</sup> année

SDUT : schéma de déploiement universitaire territorial, volet TE, EDI, vie étudiante.

Sport : JO, deux étudiants en voie d'être qualifiés, Yann Schruben course et Jamal Valizadeh en lutte (étudiant iranien qui sera en compétition sous la bannière des réfugiés).

2 étudiants en Hongrie pour compétition karaté et taekwondo

Présents : 14 (1 seul étudiant)

procurations : 5

### **2. Approbation du projet de compte rendu de la réunion du Conseil de la Vie Universitaire du 13 Mai 2024 (décision)**

Vote : ok

5 abstentions

### 3. Renouvellement agrément services civiques 2024-2027 (avis)

Renouvellement de l'agrément de la période de contractualisation 2021/2024 - 14 postes sur la période (3 en 2021/2022, 3 en 2022/2023, 3 en 2023/2024) pour 2024/2027

Anne : décalage entre les profils des 3 services civique et celui d'EBMK qui est affiché sur du « service au bar » alors qu'il a certainement d'autres missions qui doivent être plus valorisantes

Patrick Charpentier : le schéma directeur « Vélo » indique qu'on va augmenter le nb de services civique, pourquoi on en demande autant ? -> tous les services civiques demandés n'ont pas été utilisés.

**vote : unanimité**

### 4. Bilan annuel EDI et TE (information)

Comité TE, Anne Laplace-Chassard

7 comités TE en 2023 ,5 cette année.

Constat : on aime ce qu'on fait mais n'intéresse pas grand monde.

Visites d'autres sites que Nancy et Metz. Travail : schéma directeur et PATE

Se pose la question de la représentativité, car constitué de personnes déjà convaincues.

Programme 2024-25 : retravailler composition du comité -> retirer les personnels des services centraux qui seront invités en fonction des sujets.

Rôle à donner aux correspondants TE

Organiser une réunion commune avec EDI sur formation, recherche, science ouverte, accessibilité (bâti, documents, supports, outils)

VP TE : sujet de mobilité professionnelle, important à l'UL : plusieurs actions possibles, indiquées dans PATE, qui dépasse le cadre du CVU. Souhaite instaurer un débat avec un public plus large -> impliquer bureau du sénat et sénat.

Ecocampus : moyens du comp état, souhaite accompagner plus spécifiquement 2 campus qui servent de vitrine sur l'écologie, en prenant en compte l'accessibilité. Nécessité d'impliquer différentes composantes qui devront travailler ensemble. Et aussi accompagner d'autres campus. Présenté en directoire la semaine prochaine, et en conférences des directeurs à la rentrée.

Anne : souhaite faire des "tournées thématiques" sur différents campus, par exemple sur la mobilité.

Comité EDI, Julien DUFOR

Rythme soutenu depuis janvier 2023 (12 réunions).

Il y a un enjeu fort d'acculturation des membres des thématiques et de l'environnement institutionnel : UL (SSE, cellules EDI) et hors UL (défenseur des droits, associations).

Travaux : schémas directeurs (EDI, handicap, plan d'action égalité femmes hommes), textes spécifiques : chartes cellules, guide sur écriture égalitaire, dispositif de signalement interne fusionné.

Beaucoup d'actions mises en œuvre à l'UL sur ces thématiques.

Présence régulière d'étudiants -> thématiques qui intéressent beaucoup.

Constats : thématiques EDI ne couvre pas que la délégation EDI. Certaines thématiques sont gérées par la DRH -> invité permanent de la DRH.

Difficulté à avoir de l'information régulière sur les signalements de violence. -> amélioré décompte depuis mars 2024 -> prendre le pouls concrètement de ce qui est signalé.

Désaccords sur charte des cellules, notamment car diversité de situations des cellules -> clause de revoyure en 2024-25.

Question autour de la légitimité du comité en lui-même, notamment par manque de communication sur les missions du comité.

## 5. Schéma Directeur de la Vie Étudiante (avis)

De nombreuses réunions de travail pour aboutir au schéma directeur proposé et envoyé la semaine dernière.

Inspiré du guide méthodo du MESR

5 axes, des objectifs qui se déclinent en un certain nombre d'actions.

Axes 4 et 2 sont complétés par les schémas directeurs TE et EDI, il y a encore un effort à faire, mais il est temps de stabiliser le schéma, même s'il y aura une clause de revoyure ainsi que pour les autres schémas.

Ce schéma directeur ne sera pas figé jusqu'en 2028.

Le VP CVU remercie le VPE pour sa belle plume, écriture à 2, VP CVU et VPE.

Les indicateurs de suivis ont été ajoutés ainsi qu'un délai de réalisation par action.

De nouvelles actions pourront être déployées chaque année.

Ajustements à faire sur l'articulation des différents schémas.

Véronique Falk : j'aimerais avoir un bilan du vélo 1 et ce qui conduit au vélo 2

Toutes les actions me vont mais je trouve que l'arborescence ne convient pas, des choses pas dans le bon ordre et pas à la bonne place

Point 4.1 facilité la mobilité durable : je pense qu'il y a la mobilité tout court pour la plupart des sites

Guillain : La mobilité est à aborder de manière systémique.

VP CVU : Ok ajouter une ligne en page 2 sur la poursuite du Vélo 1.

Stéphanie DAP remercie pour tout le travail réalisé, les VP, les élus, et les personnels dans les directions.

Elle souhaite lire une déclaration avant le vote des élus SNPTES UNSA :

Nous allons nous abstenir car nous en souhaitons par voter un document qui va bouger, ni signer « un chèque blanc » nous avons une grande inquiétude sur le SSE qui se voit confier beaucoup de missions, et plus particulièrement une crainte pour les personnels en l'absence de direction.

DGSA : l'état du SSE est compliqué, recrutement en cours d'un médecin. Les missions sont faites actuellement par le personnel, attentif sur les possibilités de réaliser les missions. Les collègues du SSE ont été interrogés sur le schéma. Le VP du CVU voit une belle énergie dans l'équipe du SSE.

Julien DUFOR rejoint Stéphanie sur constat. S'il y a volonté d'accroître missions, il faut que les moyens suivent.

DGSA : UL a fait appel à un cabinet de recrutement pour recruter le médecin directeur, ce n'est pas anodin, d'autres universités cherchent à recruter des médecins. L'établissement a la volonté de doter le SSE des moyens. Principe de réalité si besoin en recrutement ne sont pas satisfaits.

Vote : abstention du SNPTES et de l'UNSA Educ(I Clément qui a donné sa procuration)  
5 abstentions

## 6. Bilan CVEC 2023 (avis)

56866 étudiants assujettis (-6,5%),  
montant de la réversion par étudiant : 70,38766 € (dont 45 e de part fixe),  
montant de la réversion 4 millions  
répartition initiale : 3800K€ Sur les 9 axes de l'ancien VELO.  
96% d'exécution 2023  
86 189€ non consommés auxquels vont s'ajouter les 200K€ de différence entre prévu/  
obtenu.

### Mutacamp

montant total 501 017 € pour 4 projets

### Projet VU - Appel à idées CVEC

95.555,80 € pour 23 projets

### FSDIE

403 projets (initiatives et fonctionnement) : 632 150,52 €

### FSDIE social (CASE)

total : 413 861,84 € (495 aides directes pour 264 340 €) et 4 aides indirectes pour 149 521,84 €

Q : JD 100K€ d'AS du crous ? Que recouvre les aides indirectes ?  
VP CVU : 100K€ convention avec le CROUS, qui a promis un retour cette année sur l'utilisation de cette somme et aides indirectes c'est la somme de cette convention avec des tickets services et 2 rapatriements d'urgence et logement d'urgence.

VOTE : unanimité

## 7. ASUL

### 7.1. Bilan ASUL 2023/2024 (information)

Par Lionel Séguin

ASUL intègre le SUAPS dans ces activités et le Schéma directeur Vélo.

4 niveaux de pratiques :

- académique
- championnats de France
- championnats d'Europe
- mondiaux

182 équipes de sport collectifs

10 équipes engagées en championnats de France, dont 5 sont des équipes féminines

14 titres de champions de France

2496 licenciés, 32% de filles, 4,45 % des étudiants

21 bureaux des sports dans les composantes gérées par les étudiants, 12 en écoles d'ingé.

66% des licenciés dans les écoles, et 18% en STAPS, 5% IUT.

86% sont à Nancy

5% à Metz, 6% Epinal et le reste à Longwy/Thionville

60000 euros en 2024. (55000 en 2023) ce qui permet à l'association d'être à l'équilibre.

50% des charges : déplacements (80000 €)

Cette subvention couvre 32% des dépenses et les cotisations des étudiants 49% (32 à 35 € selon les BDS)

Dépenses : 84000 € pour les déplacements, aides à l'équipement (7 000) pour compenser le fait que le FSDIE ne le prend plus en charge. infos à la rentrée lorsque l'ASUL réunit les BDS. (prise en charge à 50% des sommes dépensées en équipement, maillots)

## 7.2. Convention de soutien à l'ASUL 2024/2025 (décision)

convention de subvention de 60.000 € par an  
proposition : voter une convention qui permettrait l'octroi de cette somme pour 3 ans (2024/2026) avec un bilan annuel

vote : unanimité

## 8. Comité FSDIE : subventions 3ème session 2024 (avis)

9 dossiers de fonctionnement  
40 dossiers déposés (37 acceptés et 3 refusés)  
montant demandé 125 379,27 €  
montant total proposé : 92 047,81 €  
Montant restant pour les prochaines sessions 2024 : 134 016,19 €  
9 bonus EDI/TE qui ont été donnés pendant cette session

Anne : je n'ai pas compris l'exclusion de prise en charge des WE inclusion clef en main car je n'ai pas trouvé quelque chose dans les critères qui dit le contraire

VP Etudiant : ce point est exclu dans les critères FSDIE et cela est annoncé aux associations quand elles déposent

vote : unanimité

## 9. Projets Vie Universitaire (avis)

9 projets examinés, 1 report car uniquement de l'équipement

Tous les dossiers soutenus à la hauteur de la demande sauf 1 3 projets vraiment RSE : semaine du handicap, challenge "ma petite planète"

Anne Laplace-Chassard : pour les personnels c'est compliqué de trouver le dispositif (sur site public de l'UL)

sur les projets RSE, 2 projets récurrents (ma petite planète et automne du handicap) pourquoi les faire passer là plutôt que de trouver un autre moyen sur un budget récurrent RSE

Directeur adjoint de la DVUC : techniquement, il y a quelque chose qui coince, des services disposent de lignes jaunes (structurels) et il faut que les services justifient l'utilisation de leur budget.

Julien Dufour : comment comprendre que l'automne du handicap ne soit pas financé par une ligne structurelle ?

Directeur adjoint de la DVUC : : quel est le taux d'exécution budgétaire de la ligne handicap.

La CVEC est déjà préemptée de façon prioritaire pour le handicap.

DGSA : il faut que l'on revoie la constitution du budget et comment il est décliné.

Julien DUFOUR : je reviens sur la proposition de Anne, ne devrait-il pas y avoir un budget RSE pour les projets RSE et qu'ils soient étudiés par les comités EDI/TE ? Je ne veux pas que ces comités se transforment en une chambre d'enregistrement des projets

vote : unanimité

## 10. Commission Étudiants Artistes

Bénéficient d'un régime spécial d'études, 10e à l'échelle de l'UL  
statut dans la lettre de mission du VP CVU, souhaite qu'il y en ait davantage  
Trouve anormal qu'il y ait si peu d'étudiants artistes à l'UL

### 10.1. Composition de la commission (information)

des experts qui vont examiner les dossiers, représentants du CVU minoritaires  
c'est un choix de la présidente

### 10.2. Désignation de 3 élus du CVU pour la future commission "Étudiantes Artistes" (1 EC, 1 BIATSS, 1 étudiant) (décision)

1 EC : Geneviève Mussot -Hoinard

1 BIATSS : Anne Laplace-Chassard

1 étudiant : Gautier Venard

Vote global à main levées : unanimité pour

## 11. Point sur les 3 musées scientifiques co-gérés avec la Métropole du Grand Nancy (information)

Pôle muséal de la métropole

Dominique Chardin : directeur scientifique du musée aquarium

Katia Astafieff: jardin botanique

Marie-Noëlle Vaultier : directrice scientifique des jardins botaniques

(absent Sébastien Alain : Féru des sciences)

Pôle muséal :

féru des sciences : 15 808 personnes

muséum aquarium : 153 491 personnes, dont 26% de 13 à 26 ans.

Le féru des sciences (avant musée du fer de Jarville)

Son projet : amener à faire réfléchir chacun sur les grands défis de demain par la découverte ludique et interactive des sciences physiques

Jardin botanique :

Conservation patrimoine végétal

Diffusion connaissance

Support de recherche, en lien avec labos, sollicité pour fournir du matériel végétal

Travail en réseau avec d'autres jardins botaniques.

Fin du CVU à 17h15 pour une visite du musée aquarium

Vos élus :

Anne Bonnefoy

Stéphanie Dap

Anne Laplace-Chassard