

Compte Rendu du conseil commun CVU de l'UL du 05/10/2026

par le SNPTES

procurations : 7 procurations

1. Informations de la Présidente, du Vice-Président du CVU et du Vice-Président Étudiant

Informations de la Présidente :

Premier CVU de l'année universitaire

Un certain nombre de mouvements sociaux lycéens qui ont des effets de manière locale sur nos campus. Une situation de blocage récurrent au CLSH (groupe de 30 personnes) mardi, jeudi et vendredi et ce matin (Déjà 4 jours d'annulation de cours, c'est un point d'attention important pour la Présidente). A Metz, pas d'annulation d'enseignement sauf cas ponctuels (vendredi en SHS).

Pas question de faire appel aux forces de l'ordre tant que les biens et les personnes ne sont pas en danger. Aucune entrave jusqu'à maintenant aux missions de l'université.

Aucune dégradation à ce jour sur les campus UL.

Projet de loi de finance 2027 : bonne nouvelle du côté des universités : pas d'augmentation du CAS pension en 2027 (contrairement à ce qui était prévu soit 8 à 9 millions d'économie)

Même chose pour la prestation sociale complémentaire santé des personnels qui sera prise en charge intégralement par le Ministère.

Concernant les autres aspects : restriction des conditions d'accès aux APL pour les étudiants internationaux

Aucune visibilité sur les moyens à l'appui de la réforme santé. Aucune nouvelle pour les moyens qui pourraient accompagner cette réforme.

Projet de texte sur le traitement intégral des VSS : un de ses articles aurait une incidence sur les commissions disciplinaires

Le projet de modification du décret UL est supposé être présenté au CNESER mardi prochain. Interrogation sur la tenue du CNESER et la possibilité d'aboutir de la modification dans les temps.

Informations du VP CVU

Culture : sortie du 1er numéro de "Bruissements", vitrine de programmation culturelle de l'UL, périodicité annuelle.

Refonte du site web "culture"

Refonte de la page factuel

Réunion de rentrée pour présentation du programme culturel aux personnels, à Nancy et Metz

Comité culture travaille sur document qui doit sortir bientôt

Le comité étudiants artistes s'est réuni la semaine dernière, il a étudié 27 candidatures (en augmentation, soit une moyenne de 60% de nouvelles demandes). Accorde le statut et travaille à l'information et la formation de ces futurs artistes.

La nuit de la science a eu lieu le 02 octobre à Metz cette année, pour faire connaître les travaux de chercheurs au grand public.

Ultimate tour : les personnels de la vie étudiante ont fait le tour des campus et parlé des activités de vie étudiante. A Nancy, soirée du 16 septembre 2026 a marqué la rentrée étudiante. Le 17 septembre a eu lieu le 360 festival à Metz. Le 18 septembre, la dinguerie à l'autre canal à Nancy, Nocturnes étudiantes le 24 septembre à Nancy.

Informations du VPE

Beaucoup de demandes d'étudiants en détresse, le CASE s'est réuni.

Beaucoup de départ des AS cet été, alors que le nombre de dossier ne cesse d'augmenter. Plus d'épiceries sociales sur Nancy, devraient être reprises d'ici la fin de l'année.

La formation faites la fête devient obligatoire : le rectorat et leur direction de lutte contre les discriminations seront présents normalement (96 assos étudiantes formées l'an dernier)

Inauguration de la nouvelle BU à Bridoux et de la SAE du Saulcy

Nouveau dispositif pour les associations étudiantes : soirée administrateur pour la bonne gestion de leur association.

Défilé de Metz l'étudiante a été annulé et reporté à une date ultérieure.

2. Approbation du projet de compte rendu de la réunion du Conseil de la Vie Universitaire du 22 juin 2026 (décision)

vote : unanimité

3. CROUS : point sur le repas à 1 euro

Médias : difficultés rencontrées par les CROUS à tous les niveaux.

par le dircab du Crous, Monsieur Anthony Colon.

Période du 1er au 29 septembre 2026 (comparaison du 2 au 30 septembre 2025)

CROUS Lorraine : + 24,29 % au total (en 2025 : 220 763, en 2026 : 274 377)

+17% en repas / +80% en formule

+ 20,53% à midi / +74,49% le soir

+ 40,29% d'étudiants non-boursiers / +1,99% d'étudiants boursiers

+ 32,54% de points supplémentaires dépensés. Augmentant d'autant la nécessité de production supplémentaire, en plus de la hausse de fréquentation.

A identifié prévisions de site en difficultés (Épinal Campus bois et Artem nancy) compte izly obligatoire fait gagner de la fluidité en caisse. Embauche d'ambassadeurs étudiants pour accompagner la création des comptes Izly.

Directeur général a acté le remplacement automatique des personnels absents le plus rapidement possible (recours à l'intérim)

Enveloppe de 50 millions d'euros au national, sans révision du plafond d'emplois

CNOUS a demandé de travailler en capacité d'accueil maximale, y compris le soir, qui peut être limitée par capacité de personnel, stockage, capacité ERP, nettoyage. Contraint de fermer les portes du restaurant avant l'heure de fermeture en raison de files d'attente qui conduiraient les agents à dépasser leurs horaires de travail.

Evolutions : en attente de déclaration et évolutions ministérielles. Attentes sur augmentation des moyens x3 (ce qui aujourd'hui n'est qu'une hypothèse)

Pour le CROUS il est difficile de savoir comment va évoluer la fréquentation étudiante cette année avec cette mesure. Crainte d'avoir un plateau haut qui perdurerai tout au long de l'année avec un épuisement des personnels si garde un même niveau d'ETP. Les étudiants semblent satisfaits.

VP : quid des étudiants qui ne bénéficient pas du repas à 1€ en raison de l'absence de resto U.

CROUS : CROUS Lorraine a signé 20 conventions avec des établissements partenaires. Difficile d'avoir une vision exhaustive de tous les étudiants se trouvant

dans ce cas. SDUT accompagnent également dans le déploiement de ces conventions sur le territoire. Sujet de site qui sont en zone blanche qui bénéficie de la carte (40 €/mois pour les étudiants boursiers et 20 €/mois pour le boursiers).

Sur décision du CNOUS, CROUS compense pour ces conventions de 4,30€ par repas pour boursiers et non boursiers. Si le tarif est inférieur ou égal à 5,30 € l'étudiant bénéficie du repas à 1 €.

Si le tarif du partenaire est supérieur à 5,3€, (St Dié), l'étudiant ne bénéficie pas du repas à 1€ mais d'un "tarif modéré".

Le CROUS découvre des situations, comme l'existence de la faculté de droit et de l'inspe à Sarreguemines par exemple !

Jean-Paul : info DGSIP, les élèves stagiaires et fonctionnaires salariés de l'INSPE bénéficieront du repas à 1 €

Directeur de la DVUC : une bonne partie de l'augmentation est sur l'offre hors restauration "repas assis" et sur le repas du soir. On a une spécificité territoriale. Vous n'avez pas beaucoup parlé de la carte d'aide à la restauration des étudiants.

CROUS : La loi nous demande de nourrir les étudiants dans les RU en 1ère intention, puis de faire des conventions et enfin de fournir une carte d'aide à la restauration. Les zones blanches (étudiant éloigné d'un lieu de restauration = 20 minutes d'un RU) dépendent du Rectorat, c'est le cas à Polytech.

VPE : la zone blanche, la position de l'UL c'est plutôt de l'éviter afin de pouvoir chercher des solutions avec les partenaires locaux et les politiques sur site. C'est le repas à un euro qui a créé des inégalités, il faut trouver des solutions sur site, comme des lieux de restaurations dans lesquels les étudiants peuvent réchauffer leur gamelle.

4. Point SSE

Clément CONTARDI, Directeur adjoint SSE

4.1 Nouvelle structuration de l'équipe Prévention et Promotion de la Santé (PPS)

Recrutement étudiants relais santé,

Nouvelle structuration :

- Coordination régionale : direction SSE (Clement)
 - outil de pilotage : plannings, inventaire, annuaire, RH mobilisés
 - modalités d'évaluation (pour chaque outil et à chaque intervention)
 - objectif : donnée standardisées, comparables (1er rapport d'activité PPS en fin d'année)

- coordination locale par site : binome de “référénts de site PPS”
 - appel à volontaires durant été 2026
 - 2 missions principales : coordination locale actions PPS, encadrements hebdomadaires des ERS : formation, intervention, évaluation des actions
 - temps de formation réalisé en début d'année :
 - modalités d'encadrement ERS
 - postures, techniques,
 - évaluation d'une action en PPS : formulation des objectifs et évaluation flash sur terrain
 - Bilatérales mensuelles avec direction

4.2 Développement de la pair-aidance grâce aux étudiant.es relais santé

Historiquement il n'y en avait que sur le Saulcy.

Désormais il y en aura sur lorraine sud aussi :

4 CLSH, 4 Vélodrome et 5 Saulcy

ERS : développement de la pair-aidance : toucher les étudiants au delà des murs physiques du SSE

100 candidatures. Équipes constituées : 4 CLSH / 4 Vélodrome / 5 Saulcy

Prochaines échéances : faites la fête 15/10 et 05/11

Début des interventions en novembre.

5. Point SUAPS

12312 participants SUAPS Juin 2026, dont 800 personnels

Bilan mois de septembre :

Intégration dans le programme ULTIMATE de l'université, village sport. Septembre est fait d'évènements et de présentation pour que le SUAP soit le moins méconnu possible.

Olympiades le 15 octobre

Projets transversaux avec les étudiants des professions de santé :

- Intégration 2^e année médecine par l'activité physique : 370 étudiants sur 2 ateliers
 - favoriser la cohésion

- encourager reprise d'activité physique après une année de PASS marquée par la sédentarité
- faire découvrir infrastructures Brabois et Aiguillettes
- rencontrer les responsables de l'association Pôle Sport Brabois
- propositions d'ateliers sur le projet éco-campus "One health"
 - déambulation sur le campus
 - intégration d'ateliers (table de tennis de table, panier de basket, city stade, éléments de cardio-fitness, infographie de respiration avec QR code, terrains de pétanque, terrain de green volley)
- soutien au BDS du pôle santé Brabois
 - structuration du BDS et process sur les passations dans les responsabilités
 - communication
 - mise à disposition de créneaux d'entraînements
 - inscription d'équipes dans les championnats académiques FFSU

Inauguration de la SAE du Saulcy + le préau en espace d'accueil (mutacamp) le 21 septembre sans les élus du CVU

Renouvellement de la convention avec le CROUS : sport pour tous dans les résidences : Longwy, Sarreguemines

Actions "lutte contre la sédentarité au bureau", en septembre, à l'IAE, la DEPAS et le PEEL, la DRV et l'équipe politique. Souvent dans une 1/2 journées de formation.

Mérites du sport (dans les locaux du CREPS Nancy) le 12/10 à 18h

Course étudiante de la Saint Nicolas (place Stanislas) mercredi 02 décembre à 19h.

6. Théâtre Bernard Marie Koltès : saisons 2026-2027 et évolutions

Changement de nom d'"Espace" à "Théâtre" afin d'être mieux identifié par les étudiants et le grand public messin.

Attente de re-labélisation scène conventionnée d'intérêt national.

Partenaires soutiennent le projet (Département, Région, Ville de Metz, DRAC)

On a changé la communication : brochure pour être plus visible

Saison 26-27 : 15 spectacles, 2 temps forts, 2 spectacles hors les murs.
Ligne "politique et joyeuse"

Textes sans frontières (05/12) porté avec le NESS de Thionville et Escher Theater, et le Collectif Bombyx
Matières Premières (15,16,17/4) en partenariat avec la "Maison d'Elsa" à Jarny sur la jeune création.

2 spectacles hors-les-murs :

- Qui a cru Kenneth Arnold (Saulcy, technopole et Bridoux)
- Renaître (SUAPS du Saulcy)

Lieu de création pour des artistes, 2 artistes associés pour 3 ans : Suzie Baret-Fabry et David Wahl

Renforcer les liens avec la communauté universitaire : bords de scène augmentés et comité étudiant (groupe de 10 qui viendraient de différents cursus et qui seraient consultés sur la vie du Théâtre et de ses projets)

Nouveaux tarifs et carte d'adhésion, des changements pour la nouvelle saison

- Tarif plein 19€
- Tarif Adhérent 13€
- Tarif personnel UL 10 €
- Tarif jeunes 6 €
- Tarif étudiants 1 €

Stéphanie : comment sera constitué le comité des étudiants ? Pourquoi ne pas le rattacher au CVU ?

Ils sont déjà sur-représentés, donc ce n'est pas eux qu'on va solliciter.

On ne vote plus les tarifs depuis 3 ans car cela a été délégué à la Présidente.

7. Prix littéraire Frontières : 7e édition et réseau national (avis)

Concours de nouvelle étudiantes, 2 prix de 1000€, avec et sans IAG
dates clés

8/11 : candidatures aux jurys

5/01 : dépôts des nouvelles

18 mai : remise des prix

Deux jurys, les étudiants peuvent proposer leur candidature.

Nouveauté principale : développement d'un réseau national pour le concours de nouvelles. La DAJ demande au CVU de donner un avis sur cette proposition :

Vote : unanimité pour

8. B2E : Compte rendu du GT du 21/09 et évolutions à venir (avis)

Beaucoup d'échange sur l'aspect non validant du B2E, pas de règle écrite.
Mais ce n'est pas l'objet du B2E et la proposition de point en comité B2E est laissé à la libre appréciation du jury.

Attention portée aux engagements faibles, avec seulement 1/2 journée dans la composante. Des dossiers très bien noté car de grande qualité rédactionnelle.
Il est proposé une modification du barème pour plafonner la note des étudiants qui sont concernés par cette situation.
Le CVU doit donner un avis.

Question IA par espoir : est-il possible de demander que cela soit mentionné, lorsqu'un étudiant en fait usage ?
Cela ne pose pas de problème au groupe de travail donc on ne va pas le faire.

Vote sur le plafonnement à 0,25 pour les dossiers qui ont un engagement inférieur en temps : unanimité
Antoine : il sera évalué sur 0,25 systématiquement ?
VP : oui au maximum.

9. Compte rendu du comité EDI du 1er octobre 2026

Loi et décret 2025 va faire évoluer la mission EDI. A partir de ce guide, évaluer les points pour l'UL est conforme et les points à retravailler
Nouvelle référente antisémitisme : Anna Zielinska

Il a été rappelé que les jeunes aidants peuvent solliciter un Régime Spécial d'Etudes.

Toutes les composantes de l'UL auront une cellule EDI, il en reste encore 2 en cours de mise en place et formation dans 2 composantes.

10. Bilan du dispositif Stop Violence 2025

Nadja Formet, Barthélemy Ledig

Nouveau psy recruté : Mathieu Perin.

Estelle Moeglin s'est retirée du dispositif

De quoi dépend le traitement des situations :

- délai de prise en charge (48h)
- des dispo pour fixer un 1er RDV : 2 semaines pour VSS, 2-5 semaines pour harcèlement moral au travail
- temps nécessaire à la rédaction d'un CR : 1-5 semaines
- rythme de la personne
- dispo pour fixer un entretien de restitution
- temps nécessaire à l'élaboration des recommandations : points DAJ, VP EDI (VSS discri : 1-2 semaines), GLSVI groupe de liaison et de suivi des violences internes (4-5 semaines), banalisation créneaux jeudi aprem
- temps de mise en œuvre des recommandations, dépend de la disponibilité des autres services

En 2025 :

262 sollicitations (155 en 2024) (il peut s'agir seulement de demandes d'infos, ou avoir plusieurs sollicitations pour une même situation)

163 situations suivies (138 en 2024)

27 réunions du GLSVI

Situations : 40 VSS, 16 discriminations, 27 harcèlements, 57 violences morales au travail

HMT : 57 sollicitations, 20 avec GLSVI et seulement 4 apparentées Harcèlement moral au travail

7 conflits interpersonnel, 2 pbs managériaux

Victimes : 6 E-EC-C, 12 BIATSS, 2 doctorants

VSS : 3 viols, 12 agressions sexuelles ; 13 harcèlement sexuel ; 11 injures, outrages ; 5 violences conjugales

27 Harcèlement scolaire : 2 avec bizutage, 8 cyberharcèlement (avec groupes réseaux sociaux)

Discriminations : bcp origine et LGBT

11. Congé menstruel : bilan et perspectives

Bilan chiffré sur l'année 25/26 de mise en œuvre par la Directrice de la DIFOR, Séverine Klipffel.

Population de départ : 43 723 individus

23 998 nombre de femmes (hors apprentis et FC qui n'ont pas le droit à ce congé)

23% des personnes concernées utilisent cette possibilité

En moyenne, 4,36 jours utilisés (médiane à 3,05)

Pour mémoire droit à 12 jours

Contrasté entre les composantes :

Avec faible utilisation (de 0 à 7,4% des personnes menstruées ont eu recours) et un faible nb de jour utilisés.

D'autres ont de forte utilisation (<75%). 100% pour Moselle est et Forbach

Beaucoup dans les IUT.

Pas forcément de corrélation avec le nb de femme dans la composante.

Utilisation plutôt ponctuelle de cette possibilité et modérée, y compris pour les collègiums qui ont une plus forte utilisation.

Peut-être une conséquence du suivi de l'assiduité pour ces collegium.

Congés étudiants : 43 723 individus (là encore hors apprentis et FC)

19% des personnes concernées utilisent cette possibilité

On retrouve les mêmes composantes qui ont une faible et une grosse utilisation.

Flora : on a eu des remontées d'étudiants d'IUT d'un nombre d'heures qu'ils pouvaient justifier. Maintenant ils prennent 1 congé et sont donc absents sur la journée. à voir si il serait possible de prendre en 1/2 journée.

12. Projets Mutacamp-CVEC 2026

Philippe Schneider

6 projets retenus sur 9 présentés : 20 000 e non attribués

Comité le 15/10, attribué 280 000 €

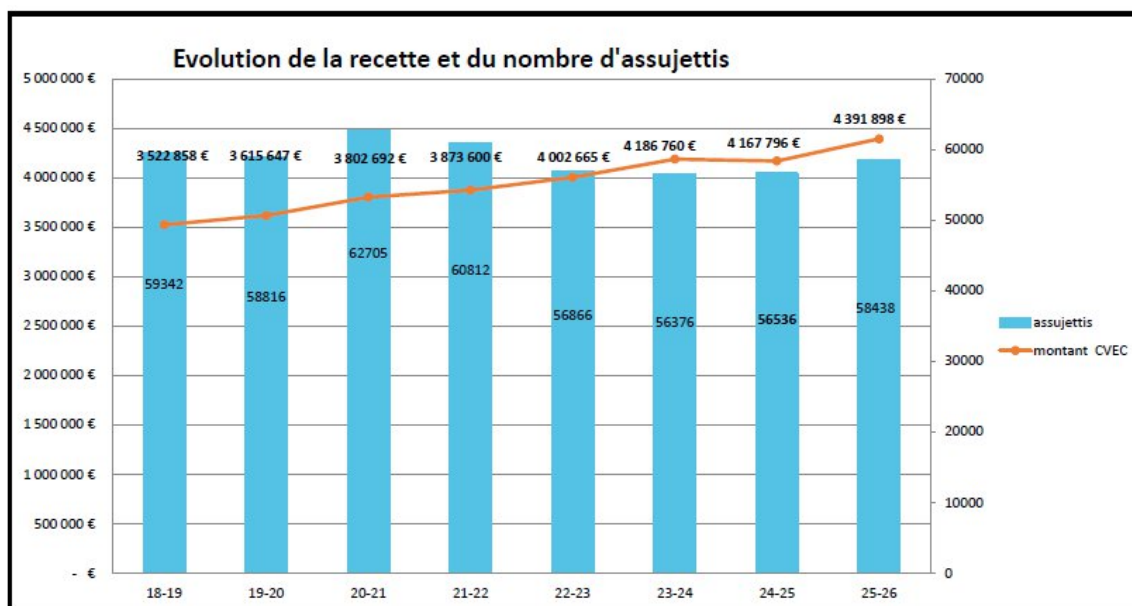
- Amphi de l'IECA 50 754 €
- cafet DDOC Sciences 65 093 €
- Encore MDE nancy (création d'un espace de pratiques et d'enregistrement sonore) 45 000 €
- Espaces associatifs en pharma et odontologie 42 872 €
- Médiathèque de Musique et Musicologie 38 527 €

- Transfo salle de TP en espace de vie étudiante dans l'IUT Nancy Brabois
37 527 €

13. CVEC

13.1 Bilan CVEC 2025 (avis)

Contexte : quelques données depuis 2018

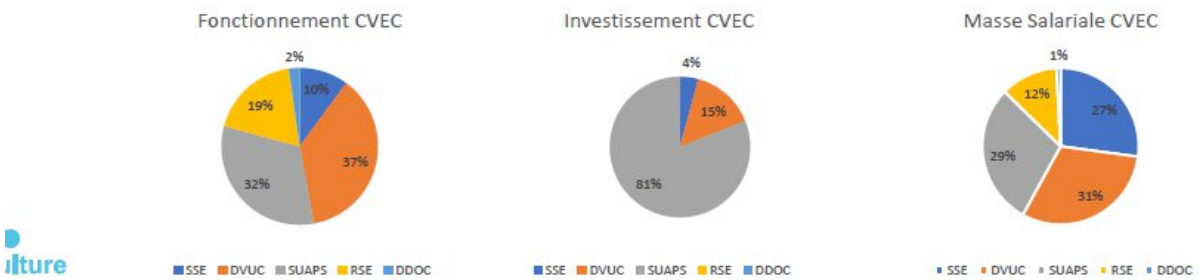


Bilan de l'exécution de la CVEC 2025 : structures

	Budget	Constat d'exécution	
	CVEC 2025	Non consommé au 31-12-25	Taux d'exécution
SSE	620 000,00 €	- €	100%
DRSE	280 000,00 €	18 394 €	93%
SUAPS	680 000,00 €	- €	100%
DVUC	720 000,00 €	- €	100%
DDOC	20 000,00 €	- €	100%
TOTAL politique structurante	2 320 000,00 €	18 394 €	99%

Bilan de l'exécution de la CVEC 2025 : structures

	F	I	MS	Part de la CVEC affectée	CVEC
DVUC	46%	2%	52%	31%	730 000,00 €
SUAPS	42%	11%	47%	29%	690 000,00 €
SSE	14%	1%	85%	27%	640 000,00 €
RSE	60%	0%	40%	12%	280 000,00 €
DDOC	100%	0%	0%	1%	20 000,00 €
CVEC	38%	4%	58%	-	2,24 M€



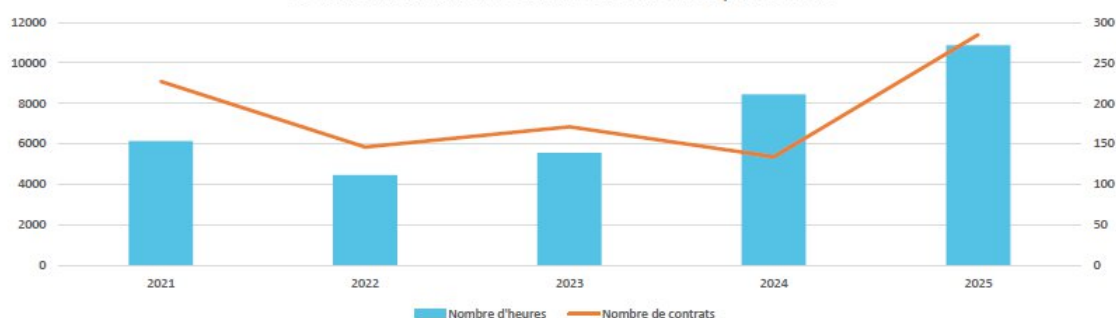
Bilan de l'exécution de la CVEC 2025 : programmes

	Budget	Constat d'exécution	
	CVEC 2025	Non consommé au 31-12-25	Taux d'exécution
Accueil	240 000,00 €	3 164 €	99%
FSDIE initiative	700 000,00 €	161 338 €	77%
FSDIE Social	300 000,00 €	- €	100%
Espaces	300 000,00 €	- €	100%
Soutien aux projets	140 000,00 €	34 025 €	76%
TOTAL projets d'acteurs de la communauté universitaire	1 680 000,00 €	198 527 €	88%
	4 000 000,00 €	216 921 €	95%

Accueil

	Nombre d'heures d'emplois étudiants	Nombre de contrats étudiants
2021	6148	227
2022	4449	146
2023	5545	171
2024	8446	134
2025	10871	285

Evolution du nombre de contrats et heures en emploi étudiant



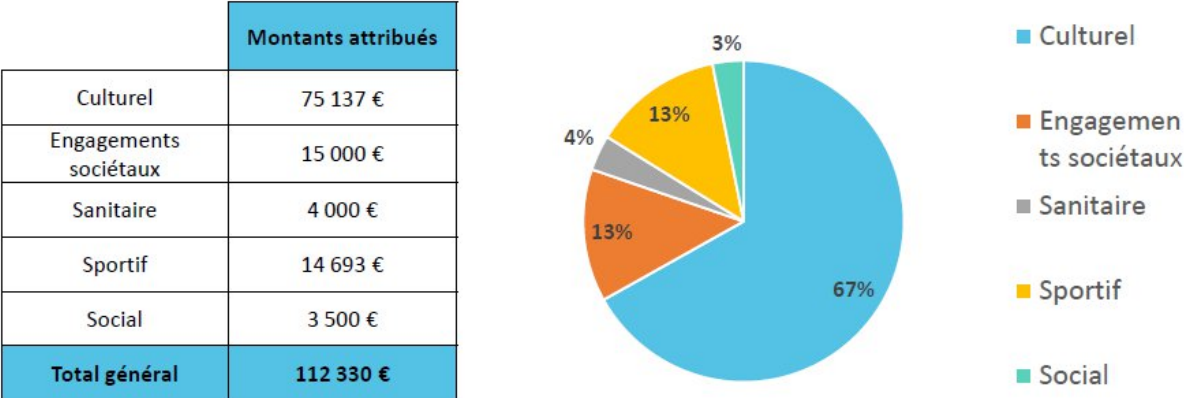
FSDIE initiative

	Nombre de projets financés	Montants
Fonctionnement	166	65 700 €
Initiatives étudiantes	351	482 185 €
Total	517	547 885 €

Évolution des subventions FSDIE depuis 2013



Projet Vie Universitaire - CVEC



Mutacamp

Structure	Campus	Localisation de la transformation	Objet de la transformation	CVEC	Apport Structure	Montant total
DDOC / UFR SciFA	Bridoux	BU Bridoux	Réaménagement de la BU Bridoux et du patio extérieur	68 649,60 €	23 883,20 €	92 532,80 €
DDOC	Artem	Médiathèque Artem	Espace détente	18 750,00 €	6 250,00 €	25 000,00 €
DDOC	Brabois-Santé	BU Santé	Espace modulaire et assises sportives, avec pose de portes et stores	56 718,15 €	18 906,05 €	75 624,20 €
IUT Moselle Est	Saint-Avold	Hall, cafet, salle à l'étage	Aménagement d'espaces détente + aménagement du réfectoire de Saint-Avold	27 708,00 €	9 236,00 €	36 944,00 €
ENSGSI	Lepage	Foyer, kfét et hall informatique	Réaménagement des espaces détente et festif	58 735,66 €	19 578,55 €	78 314,21 €
UFR ALL	CLSH	2e étage du bâtiment A	Création d'un espace pour les associations étudiantes	50 000,00 €	18 760,00 €	68 760,00 €
IUT Longwy	Cosnes-et-Romain	Abords extérieurs de l'IUT (bâtiment A2)	Équipements sportifs en extérieur	19 438,59 €	6 959,00 €	26 397,59 €
Totaux				300 000,00 €	103 572,80 €	403 572,80 €

Le fonds d'investissement CVEC début 2026

Contributs
et de Cam

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
BI	259 048 €	235 972 €	100 000 €	60 000 €	30 000 €	20 000 €	0 €	
Ecart budget- constat		54 461 €	261 700 €	91 254 €	202 665 €	286 760 €	167 796 €	
Non consommé services	142 662 €	200 184 €	19 191 €	208 955 €	86 190 €	4 802 €	18 394 €	
Recettes	401 710 €	490 617 €	380 891 €	360 209 €	116 190 €	311 562 €	186 190 €	2 247 369 €
Dépenses			790 000 €	9 303 €		550 000 €	770 000 €	2 119 303 €
Disponible								128 066 €

vote : unanimité

13.2 Ventilation CVEC 2027 (avis)

Proposition de ventilation CVEC au budget 2027

	CVEC 2024	CVEC 2025	CVEC 2026	CVEC 2027
SSE	650 000,00 €	600 000,00 €	640 000,00 €	660 000,00 €
RSE	240 000,00 €	280 000,00 €	280 000,00 €	260 000,00 €
SUAPS	650 000,00 €	660 000,00 €	690 000,00 €	700 000,00 €
DVUC	780 000,00 €	680 000,00 €	730 000,00 €	760 000,00 €
Documentation		20 000,00 €	20 000,00 €	30 000,00 €
TOTAL politique structurante	2 320 000,00 €	2 240 000,00 €	2 360 000,00 €	2 410 000,00 €
Accueil	140 000,00 €	220 000,00 €	240 000,00 €	300 000,00 €
FSDIE initiative	600 000,00 €	700 000,00 €	680 000,00 €	650 000,00 €
FSDIE Social	250 000,00 €	300 000,00 €	290 000,00 €	270 000,00 €
Espaces	300 000,00 €	300 000,00 €	300 000,00 €	300 000,00 €
Projets vie étudiante	200 000,00 €	140 000,00 €	150 000,00 €	140 000,00 €
Fragilités menstruelles			80 000,00 €	30 000,00 €
TOTAL projets d'acteurs de la communauté universitaire	1 560 000,00 €	1 660 000,00 €	1 740 000,00 €	1 690 000,00 €
Fond d'investissement (variation budgétaire)	20 000,00 €	- €		
	3 900 000,00 €	3 900 000,00 €	4 100 000,00 €	4 100 000,00 €

vote : unanimité

14. Subvention 4ème session FSDIE initiative (avis)

Montant total proposé par le comité : 139 932,54 €

Montant restant : 253 226 €

5ème session encore sur 2026 : proposition aux associations d'avoir une 2ème session de fonctionnement (voté par le comité FSDIE)

vote : unanimité

Fin du conseil : 17h40

Prochain CVU 23/11/2026 à Metz